

Legge 69/2009, art. 21 c. 1 - Tassi di Assenza e maggiore presenza del personale distinti per ufficio dirigenziale (Settore) -DICEMBRE 2020

Settore/Unità Organizzativa	N. Dipendenti	Tot GG lavorativi standard	Tot GG assenza *	Tot GG assenza (ferie escluse)	% Assenza *	% Assenza (ferie escluse)	% Presenza	% Presenza (ferie considerate presenza)
SETTORE BILANCIO, PROGRAMMAZIONE ECONOMICA, TRIBUTI	59	1239	295,0	134,0	23,8%	10,8%	76,2%	89,2%
SETTORE MOBILITÀ, VIABILITÀ, RETI	26	546	109,0	37,0	20,0%	6,8%	80,0%	93,2%
SETTORE CULTURA, MARKETING TERRITORIALE, SERVIZI DEMOGRAFICI, SISTEMI INFORMATIVI	92	1932	460,0	143,0	23,8%	7,4%	76,2%	92,6%
SEGRETERIA E DIREZIONE GENERALE	36	756	187,0	75,0	24,7%	9,9%	75,3%	90,1%
SETTORE ISTRUZIONE, SISTEMA BIBLIOTECARIO	185	3885	1536,0	1080,0	39,5%	27,8%	60,5%	72,2%
SETTORE LEGALE	11	231	33,0	1,0	14,3%	0,4%	85,7%	99,6%
SETTORE ORGANIZZAZIONE, RISORSE UMANE, CENTRALE UNICA ACQUISTI	79	1659	411,0	160,0	24,8%	9,6%	75,2%	90,4%
SETTORE GOVERNO DEL TERRITORIO, SUAP, SUE, PATRIMONIO	52	1092	208,0	72,0	19,0%	6,6%	81,0%	93,4%
SETTORE SERVIZI SOCIALI	165	3465	1014,0	242,0	29,3%	7,0%	70,7%	93,0%
SETTORE POLIZIA LOCALE, PROTEZIONE CIVILE	128	2688	679,0	327,0	25,3%	12,2%	74,7%	87,8%
SETTORE PROGETTAZIONI, MANUTENZIONI, SPORT	45	945	238,0	91,0	25,2%	9,6%	74,8%	90,4%
SETTORE AMBIENTE, ENERGIA, MANUTENZIONE CIMITERI	35	735	151,0	59,0	20,5%	8,0%	79,5%	92,0%
Totale complessivo	913	19.173	5.321	2.421	27,8%	12,6%	72,2%	87,4%

* Si precisa che nelle colonne relative alle assenze (ferie incluse) sono considerati tutti i giorni di mancata presenza lavorativa, a qualsiasi titolo verificatisi (malattia, ferie, infortunio, maternità obbligatoria e facoltativa, aspettative, ecc.).

Legge 69/2009, art. 21 c. 1 - Tassi di Assenza e maggiore presenza del personale distinti per ufficio dirigenziale (Settore) -NOVEMBRE 2020

Settore/Unità Organizzativa	N. Dipendenti	Tot GG lavorativi standard	Tot GG assenza *	Tot GG assenza (ferie escluse)	% Assenza *	% Assenza (ferie escluse)	% Presenza	% Presenza (ferie considerate presenza)
SETTORE BILANCIO, PROGRAMMAZIONE ECONOMICA, TRIBUTI	59	1239	148,0	103,0	11,9%	8,3%	88,1%	91,7%
SETTORE MOBILITÀ, VIABILITÀ, RETI	26	546	64,0	52,0	11,7%	9,5%	88,3%	90,5%
SETTORE CULTURA, MARKETING TERRITORIALE, SERVIZI DEMOGRAFICI, SISTEMI INFORMATIVI	95	1995	357,0	282,0	17,9%	14,1%	82,1%	85,9%
SEGRETERIA E DIREZIONE GENERALE	36	756	85,0	68,0	11,2%	9,0%	88,8%	91,0%
SETTORE ISTRUZIONE, SISTEMA BIBLIOTECARIO	186	3906	1299,0	1009,0	33,3%	25,8%	66,7%	74,2%
SETTORE LEGALE	11	231	17,0	16,0	7,4%	6,9%	92,6%	93,1%
SETTORE ORGANIZZAZIONE, RISORSE UMANE, CENTRALE UNICA ACQUISTI	79	1659	216,0	170,0	13,0%	10,2%	87,0%	89,8%
SETTORE GOVERNO DEL TERRITORIO, SUAP, SUE, PATRIMONIO	52	1092	95,0	79,0	8,7%	7,2%	91,3%	92,8%
SETTORE SERVIZI SOCIALI	167	3507	458,0	322,0	13,1%	9,2%	86,9%	90,8%
SETTORE POLIZIA LOCALE, PROTEZIONE CIVILE	125	2625	453,0	389,0	17,3%	14,8%	82,7%	85,2%
SETTORE PROGETTAZIONI, MANUTENZIONI, SPORT	45	945	157,0	123,0	16,6%	13,0%	83,4%	87,0%
SETTORE AMBIENTE, ENERGIA, MANUTENZIONE CIMITERI	35	735	116,0	81,0	15,8%	11,0%	84,2%	89,0%
Totale complessivo	916	19.236	3.465	2.694	18,0%	14,0%	82,0%	86,0%

* Si precisa che nelle colonne relative alle assenze (ferie incluse) sono considerati tutti i giorni di mancata presenza lavorativa, a qualsiasi titolo verificatisi (malattia, ferie, infortunio, maternità obbligatoria e facoltativa, aspettative, ecc.).

Legge 69/2009, art. 21 c. 1 - Tassi di Assenza e maggiore presenza del personale distinti per ufficio dirigenziale (Settore) -OTTOBRE 2020

Settore/Unità Organizzativa	N. Dipendenti	Tot GG lavorativi standard	Tot GG assenza *	Tot GG assenza (ferie escluse)	% Assenza *	% Assenza (ferie escluse)	% Presenza	% Presenza (ferie considerate presenza)
SETTORE BILANCIO, PROGRAMMAZIONE ECONOMICA, TRIBUTI	59	1298	252,0	198,0	19,4%	15,3%	80,6%	84,7%
SETTORE MOBILITÀ, VIABILITÀ, RETI	26	572	92,0	64,0	16,1%	11,2%	83,9%	88,8%
SETTORE CULTURA, MARKETING TERRITORIALE, SERVIZI DEMOGRAFICI, SISTEMI INFORMATIVI	91	2002	365,0	277,0	18,2%	13,8%	81,8%	86,2%
SEGRETERIA E DIREZIONE GENERALE	36	792	87,0	58,0	11,0%	7,3%	89,0%	92,7%
SETTORE ISTRUZIONE, SISTEMA BIBLIOTECARIO	185	4070	1037,0	787,0	25,5%	19,3%	74,5%	80,7%
SETTORE LEGALE	11	242	18,0	12,0	7,4%	5,0%	92,6%	95,0%
SETTORE ORGANIZZAZIONE, RISORSE UMANE, CENTRALE UNICA ACQUISTI	79	1738	270,0	203,0	15,5%	11,7%	84,5%	88,3%
SETTORE GOVERNO DEL TERRITORIO, SUAP, SUE, PATRIMONIO	52	1144	158,0	126,0	13,8%	11,0%	86,2%	89,0%
SETTORE SERVIZI SOCIALI	167	3674	457,5	324,5	12,5%	8,8%	87,5%	91,2%
SETTORE POLIZIA LOCALE, PROTEZIONE CIVILE	129	2838	515,0	376,0	18,1%	13,2%	81,9%	86,8%
SETTORE PROGETTAZIONI, MANUTENZIONI, SPORT	45	990	157,0	120,0	15,9%	12,1%	84,1%	87,9%
SETTORE AMBIENTE, ENERGIA, MANUTENZIONE CIMITERI	35	770	127,5	88,5	16,6%	11,5%	83,4%	88,5%
Totale complessivo	915	20.130	3.536	2.634	17,6%	13,1%	82,4%	86,9%

* Si precisa che nelle colonne relative alle assenze (ferie incluse) sono considerati tutti i giorni di mancata presenza lavorativa, a qualsiasi titolo verificatisi (malattia, ferie, infortunio, maternità obbligatoria e facoltativa, aspettative, ecc.).

Legge 69/2009, art. 21 c. 1 - Tassi di Assenza e maggiore presenza del personale distinti per ufficio dirigenziale (Settore) -SETTEMBRE 2020

Settore/Unità Organizzativa	N. Dipendenti	Tot GG lavorativi standard	Tot GG assenza *	Tot GG assenza (ferie escluse)	% Assenza *	% Assenza (ferie escluse)	% Presenza	% Presenza (ferie considerate presenza)
SETTORE BILANCIO, PROGRAMMAZIONE ECONOMICA, TRIBUTI	60	1320	296,0	164,0	22,4%	12,4%	77,6%	87,6%
SETTORE MOBILITÀ, VIABILITÀ, RETI	26	572	98,0	47,0	17,1%	8,2%	82,9%	91,8%
SETTORE CULTURA, MARKETING TERRITORIALE, SERVIZI DEMOGRAFICI, SISTEMI INFORMATIVI	91	2002	353,0	158,0	17,6%	7,9%	82,4%	92,1%
SEGRETERIA E DIREZIONE GENERALE	35	770	124,0	62,0	16,1%	8,1%	83,9%	91,9%
SETTORE ISTRUZIONE, SISTEMA BIBLIOTECARIO	183	4026	849,0	573,0	21,1%	14,2%	78,9%	85,8%
SETTORE LEGALE	11	242	31,0	5,0	12,8%	2,1%	87,2%	97,9%
SETTORE ORGANIZZAZIONE, RISORSE UMANE, CENTRALE UNICA ACQUISTI	78	1716	333,0	169,0	19,4%	9,8%	80,6%	90,2%
SETTORE GOVERNO DEL TERRITORIO, SUAP, SUE, PATRIMONIO	52	1144	211,0	77,0	18,4%	6,7%	81,6%	93,3%
SETTORE SERVIZI SOCIALI	162	3564	594,0	273,0	16,7%	7,7%	83,3%	92,3%
SETTORE POLIZIA LOCALE, PROTEZIONE CIVILE	129	2838	651,0	379,0	22,9%	13,4%	77,1%	86,6%
SETTORE PROGETTAZIONI, MANUTENZIONI, SPORT	45	990	149,0	69,0	15,1%	7,0%	84,9%	93,0%
SETTORE AMBIENTE, ENERGIA, MANUTENZIONE CIMITERI	35	770	156,0	72,0	20,3%	9,4%	79,7%	90,6%
Totale complessivo	907	19.954	3.845	2.048	19,3%	10,3%	80,7%	89,7%

* Si precisa che nelle colonne relative alle assenze (ferie incluse) sono considerati tutti i giorni di mancata presenza lavorativa, a qualsiasi titolo verificatisi (malattia, ferie, infortunio, maternità obbligatoria e facoltativa, aspettative, ecc.).

Legge 69/2009, art. 21 c. 1 - Tassi di Assenza e maggiore presenza del personale distinti per ufficio dirigenziale (Settore) -AGOSTO 2020

Settore/Unità Organizzativa	N. Dipendenti	Tot GG lavorativi standard	Tot GG assenza *	Tot GG assenza (ferie escluse)	% Assenza *	% Assenza (ferie escluse)	% Presenza	% Presenza (ferie considerate presenza)
SETTORE BILANCIO, PROGRAMMAZIONE ECONOMICA, TRIBUTI	60	1260	654,0	129,0	51,9%	10,2%	48,1%	89,8%
SETTORE MOBILITÀ, VIABILITÀ, RETI	26	546	237,0	53,0	43,4%	9,7%	56,6%	90,3%
SETTORE CULTURA, MARKETING TERRITORIALE, SERVIZI DEMOGRAFICI, SISTEMI INFORMATIVI	90	1890	795,0	120,0	42,1%	6,3%	57,9%	93,7%
SEGRETERIA E DIREZIONE GENERALE	35	735	409,0	40,0	55,6%	5,4%	44,4%	94,6%
SETTORE ISTRUZIONE, SISTEMA BIBLIOTECARIO	177	3717	2570,0	316,0	69,1%	8,5%	30,9%	91,5%
SETTORE LEGALE	11	231	103,0	0,0	44,6%	0,0%	55,4%	100,0%
SETTORE ORGANIZZAZIONE, RISORSE UMANE, CENTRALE UNICA ACQUISTI	78	1638	774,0	96,0	47,3%	5,9%	52,7%	94,1%
SETTORE GOVERNO DEL TERRITORIO, SUAP, SUE, PATRIMONIO	51	1071	609,0	70,0	56,9%	6,5%	43,1%	93,5%
SETTORE SERVIZI SOCIALI	162	3402	2070,0	325,0	60,8%	9,6%	39,2%	90,4%
SETTORE POLIZIA LOCALE, PROTEZIONE CIVILE	129	2709	1251,0	242,0	46,2%	8,9%	53,8%	91,1%
SETTORE PROGETTAZIONI, MANUTENZIONI, SPORT	45	945	403,0	62,0	42,6%	6,6%	57,4%	93,4%
SETTORE AMBIENTE, ENERGIA, MANUTENZIONE CIMITERI	35	735	290,0	56,0	39,5%	7,6%	60,5%	92,4%
Totale complessivo	899	18.879	10.165	1.509	53,8%	8,0%	46,2%	92,0%

* Si precisa che nelle colonne relative alle assenze (ferie incluse) sono considerati tutti i giorni di mancata presenza lavorativa, a qualsiasi titolo verificatisi (malattia, ferie, infortunio, maternità obbligatoria e facoltativa, aspettative, ecc.).

Legge 69/2009, art. 21 c. 1 - Tassi di Assenza e maggiore presenza del personale distinti per ufficio dirigenziale (Settore) -LUGLIO 2020

Settore/Unità Organizzativa	N. Dipendenti	Tot GG lavorativi standard	Tot GG assenza *	Tot GG assenza (ferie escluse)	% Assenza *	% Assenza (ferie escluse)	% Presenza	% Presenza (ferie considerate presenza)
SETTORE BILANCIO, PROGRAMMAZIONE ECONOMICA, TRIBUTI	61	1403	521,5	204,5	37,2%	14,6%	62,8%	85,4%
SETTORE MOBILITÀ, VIABILITÀ, RETI	26	598	166,0	53,0	27,8%	8,9%	72,2%	91,1%
SETTORE CULTURA, MARKETING TERRITORIALE, SERVIZI DEMOGRAFICI, SISTEMI INFORMATIVI	92	2116	593,0	215,0	28,0%	10,2%	72,0%	89,8%
SEGRETERIA E DIREZIONE GENERALE	36	828	182,0	45,0	22,0%	5,4%	78,0%	94,6%
SETTORE ISTRUZIONE, SISTEMA BIBLIOTECARIO	171	3933	1667,0	1033,0	42,4%	26,3%	57,6%	73,7%
SETTORE LEGALE	11	253	64,0	13,0	25,3%	5,1%	74,7%	94,9%
SETTORE ORGANIZZAZIONE, RISORSE UMANE, CENTRALE UNICA ACQUISTI	77	1771	411,0	161,0	23,2%	9,1%	76,8%	90,9%
SETTORE GOVERNO DEL TERRITORIO, SUAP, SUE, PATRIMONIO	51	1173	278,0	95,0	23,7%	8,1%	76,3%	91,9%
SETTORE SERVIZI SOCIALI	162	3726	1135,5	623,5	30,5%	16,7%	69,5%	83,3%
SETTORE POLIZIA LOCALE, PROTEZIONE CIVILE	130	2990	899,0	370,0	30,1%	12,4%	69,9%	87,6%
SETTORE PROGETTAZIONI, MANUTENZIONI, SPORT	45	1035	194,0	95,0	18,7%	9,2%	81,3%	90,8%
SETTORE AMBIENTE, ENERGIA, MANUTENZIONE CIMITERI	35	805	186,0	62,0	23,1%	7,7%	76,9%	92,3%
Totale complessivo	897	20.631	6.297	2.970	30,5%	14,4%	69,5%	85,6%

* Si precisa che nelle colonne relative alle assenze (ferie incluse) sono considerati tutti i giorni di mancata presenza lavorativa, a qualsiasi titolo verificatisi (malattia, ferie, infortunio, maternità obbligatoria e facoltativa, aspettative, ecc.).

Legge 69/2009, art. 21 c. 1 - Tassi di Assenza e maggiore presenza del personale distinti per ufficio dirigenziale (Settore) -GIUGNO 2020

Settore/Unità Organizzativa	N. Dipendenti	Tot GG lavorativi standard	Tot GG assenza *	Tot GG assenza (ferie escluse)	% Assenza *	% Assenza (ferie escluse)	% Presenza	% Presenza (ferie considerate presenza)
SETTORE BILANCIO, PROGRAMMAZIONE ECONOMICA, TRIBUTI	61	1220	237,0	162,0	19,4%	13,3%	80,6%	86,7%
SETTORE MOBILITÀ, VIABILITÀ, RETI	27	540	91,0	47,0	16,9%	8,7%	83,1%	91,3%
SETTORE CULTURA, MARKETING TERRITORIALE, SERVIZI DEMOGRAFICI, SISTEMI INFORMATIVI	93	1860	432,5	279,5	23,3%	15,0%	76,7%	85,0%
SEGRETERIA E DIREZIONE GENERALE	36	720	113,0	79,0	15,7%	11,0%	84,3%	89,0%
SETTORE ISTRUZIONE, SISTEMA BIBLIOTECARIO	172	3440	992,0	731,0	28,8%	21,3%	71,2%	78,8%
SETTORE LEGALE	11	220	63,0	24,0	28,6%	10,9%	71,4%	89,1%
SETTORE ORGANIZZAZIONE, RISORSE UMANE, CENTRALE UNICA ACQUISTI	77	1540	325,0	204,0	21,1%	13,2%	78,9%	86,8%
SETTORE GOVERNO DEL TERRITORIO, SUAP, SUE, PATRIMONIO	51	1020	140,0	82,0	13,7%	8,0%	86,3%	92,0%
SETTORE SERVIZI SOCIALI	162	3240	729,0	334,0	22,5%	10,3%	77,5%	89,7%
SETTORE POLIZIA LOCALE, PROTEZIONE CIVILE	130	2600	741,0	344,0	28,5%	13,2%	71,5%	86,8%
SETTORE PROGETTAZIONI, MANUTENZIONI, SPORT	45	900	108,5	73,0	12,1%	8,1%	87,9%	91,9%
SETTORE AMBIENTE, ENERGIA, MANUTENZIONE CIMITERI	35	700	112,0	75,0	16,0%	10,7%	84,0%	89,3%
Totale complessivo	900	18.000	4.084	2.435	22,7%	13,5%	77,3%	86,5%

* Si precisa che nelle colonne relative alle assenze (ferie incluse) sono considerati tutti i giorni di mancata presenza lavorativa, a qualsiasi titolo verificatisi (malattia, ferie, infortunio, maternità obbligatoria e facoltativa, aspettative, ecc.).

Legge 69/2009, art. 21 c. 1 - Tassi di Assenza e maggiore presenza del personale distinti per ufficio dirigenziale (Settore) -MAGGIO 2020

Settore/Unità Organizzativa	N. Dipendenti	Tot GG lavorativi standard	Tot GG assenza *	Tot GG assenza (ferie escluse)	% Assenza *	% Assenza (ferie escluse)	% Presenza	% Presenza (ferie considerate presenza)
SETTORE BILANCIO, PROGRAMMAZIONE ECONOMICA, TRIBUTI	61	1220	188,5	127,5	15,5%	10,5%	84,5%	89,5%
SETTORE MOBILITÀ, VIABILITÀ, RETI	27	540	208,0	126,0	38,5%	23,3%	61,5%	76,7%
SETTORE CULTURA, MARKETING TERRITORIALE, SERVIZI DEMOGRAFICI, SISTEMI INFORMATIVI	93	1860	459,0	310,0	24,7%	16,7%	75,3%	83,3%
SEGRETERIA E DIREZIONE GENERALE	37	740	153,0	85,0	20,7%	11,5%	79,3%	88,5%
SETTORE ISTRUZIONE, SISTEMA BIBLIOTECARIO	175	3500	690,0	426,0	19,7%	12,2%	80,3%	87,8%
SETTORE LEGALE	11	220	65,0	39,0	29,5%	17,7%	70,5%	82,3%
SETTORE ORGANIZZAZIONE, RISORSE UMANE, CENTRALE UNICA ACQUISTI	79	1580	484,0	266,0	30,6%	16,8%	69,4%	83,2%
SETTORE GOVERNO DEL TERRITORIO, SUAP, SUE, PATRIMONIO	51	1020	125,0	71,0	12,3%	7,0%	87,7%	93,0%
SETTORE SERVIZI SOCIALI	164	3280	739,0	329,0	22,5%	10,0%	77,5%	90,0%
SETTORE POLIZIA LOCALE, PROTEZIONE CIVILE	131	2620	660,0	279,0	25,2%	10,6%	74,8%	89,4%
SETTORE PROGETTAZIONI, MANUTENZIONI, SPORT	44	880	229,0	124,0	26,0%	14,1%	74,0%	85,9%
SETTORE AMBIENTE, ENERGIA, MANUTENZIONE CIMITERI	35	700	113,5	55,5	16,2%	7,9%	83,8%	92,1%
Totale complessivo	908	18.160	4.114	2.238	22,7%	12,3%	77,3%	87,7%

* Si precisa che nelle colonne relative alle assenze (ferie incluse) sono considerati tutti i giorni di mancata presenza lavorativa, a qualsiasi titolo verificatisi (malattia, ferie, infortunio, maternità obbligatoria e facoltativa, aspettative, ecc.).

Legge 69/2009, art. 21 c. 1 - Tassi di Assenza e maggiore presenza del personale distinti per ufficio dirigenziale (Settore) -APRILE 2020

Settore/Unità Organizzativa	N. Dipendenti	Tot GG lavorativi standard	Tot GG assenza *	Tot GG assenza (ferie escluse)	% Assenza *	% Assenza (ferie escluse)	% Presenza	% Presenza (ferie considerate presenza)
SETTORE BILANCIO, PROGRAMMAZIONE ECONOMICA, TRIBUTI	61	1281	203,0	95,0	15,8%	7,4%	84,2%	92,6%
SETTORE MOBILITÀ, VIABILITÀ, RETI	26	546	241,0	47,0	44,1%	8,6%	55,9%	91,4%
SETTORE CULTURA, MARKETING TERRITORIALE, SERVIZI DEMOGRAFICI, SISTEMI INFORMATIVI	93	1953	418,0	83,0	21,4%	4,2%	78,6%	95,8%
SEGRETERIA E DIREZIONE GENERALE	37	777	208,0	9,0	26,8%	1,2%	73,2%	98,8%
SETTORE ISTRUZIONE, SISTEMA BIBLIOTECARIO	185	3885	644,0	93,0	16,6%	2,4%	83,4%	97,6%
SETTORE LEGALE	11	231	30,0	1,0	13,0%	0,4%	87,0%	99,6%
SETTORE ORGANIZZAZIONE, RISORSE UMANE, CENTRALE UNICA ACQUISTI	80	1680	334,0	67,0	19,9%	4,0%	80,1%	96,0%
SETTORE GOVERNO DEL TERRITORIO, SUAP, SUE, PATRIMONIO	51	1071	232,0	42,0	21,7%	3,9%	78,3%	96,1%
SETTORE SERVIZI SOCIALI	165	3465	235,0	137,0	6,8%	4,0%	93,2%	96,0%
SETTORE POLIZIA LOCALE, PROTEZIONE CIVILE	132	2772	393,0	49,0	14,2%	1,8%	85,8%	98,2%
SETTORE PROGETTAZIONI, MANUTENZIONI, SPORT	44	924	274,0	42,0	29,7%	4,5%	70,3%	95,5%
SETTORE AMBIENTE, ENERGIA, MANUTENZIONE CIMITERI	35	735	113,0	12,0	15,4%	1,6%	84,6%	98,4%
Totale complessivo	920	19.320	3.325	677	17,2%	3,5%	82,8%	96,5%

* Si precisa che nelle colonne relative alle assenze (ferie incluse) sono considerati tutti i giorni di mancata presenza lavorativa, a qualsiasi titolo verificatisi (malattia, ferie, infortunio, maternità obbligatoria e facoltativa, aspettative, ecc.).

Legge 69/2009, art. 21 c. 1 - Tassi di Assenza e maggiore presenza del personale distinti per ufficio dirigenziale (Settore) -MARZO 2020

Settore/Unità Organizzativa	N. Dipendenti	Tot GG lavorativi standard	Tot GG assenza *	Tot GG assenza (ferie escluse)	% Assenza *	% Assenza (ferie escluse)	% Presenza	% Presenza (ferie considerate presenza)
SETTORE BILANCIO, PROGRAMMAZIONE ECONOMICA, TRIBUTI	61	1342	528,0	326,0	39,3%	24,3%	60,7%	75,7%
SETTORE MOBILITÀ, VIABILITÀ, RETI	26	572	282,0	77,0	49,3%	13,5%	50,7%	86,5%
SETTORE CULTURA, MARKETING TERRITORIALE, SERVIZI DEMOGRAFICI, SISTEMI INFORMATIVI	93	2046	842,0	422,0	41,2%	20,6%	58,8%	79,4%
SEGRETERIA E DIREZIONE GENERALE	37	814	287,0	129,0	35,3%	15,8%	64,7%	84,2%
SETTORE ISTRUZIONE, SISTEMA BIBLIOTECARIO	188	4136	1854,5	1073,5	44,8%	26,0%	55,2%	74,0%
SETTORE LEGALE	11	242	46,0	23,0	19,0%	9,5%	81,0%	90,5%
SETTORE ORGANIZZAZIONE, RISORSE UMANE, CENTRALE UNICA ACQUISTI	81	1782	697,0	367,0	39,1%	20,6%	60,9%	79,4%
SETTORE GOVERNO DEL TERRITORIO, SUAP, SUE, PATRIMONIO	50	1100	286,0	118,0	26,0%	10,7%	74,0%	89,3%
SETTORE SERVIZI SOCIALI	167	3674	1274,0	1077,0	34,7%	29,3%	65,3%	70,7%
SETTORE POLIZIA LOCALE, PROTEZIONE CIVILE	132	2904	782,5	528,5	26,9%	18,2%	73,1%	81,8%
SETTORE PROGETTAZIONI, MANUTENZIONI, SPORT	44	968	411,0	173,0	42,5%	17,9%	57,5%	82,1%
SETTORE AMBIENTE, ENERGIA, MANUTENZIONE CIMITERI	35	770	241,0	64,0	31,3%	8,3%	68,7%	91,7%
Totale complessivo	925	20.350	7.531	4.378	37,0%	21,5%	63,0%	78,5%

* Si precisa che nelle colonne relative alle assenze (ferie incluse) sono considerati tutti i giorni di mancata presenza lavorativa, a qualsiasi titolo verificatisi (malattia, ferie, infortunio, maternità obbligatoria e facoltativa, aspettative, ecc.).

Legge 69/2009, art. 21 c. 1 - Tassi di Assenza e maggiore presenza del personale distinti per ufficio dirigenziale (Settore) -FEBBRAIO 2020

Settore/Unità Organizzativa	N. Dipendenti	Tot GG lavorativi standard	Tot GG assenza *	Tot GG assenza (ferie escluse)	% Assenza *	% Assenza (ferie escluse)	% Presenza	% Presenza (ferie considerate presenza)
SETTORE BILANCIO, PROGRAMMAZIONE ECONOMICA, TRIBUTI	61	1220	222,0	158,0	18,2%	13,0%	81,8%	87,0%
SETTORE MOBILITÀ, VIABILITÀ, RETI	26	520	76,0	35,0	14,6%	6,7%	85,4%	93,3%
SETTORE CULTURA, MARKETING TERRITORIALE, SERVIZI DEMOGRAFICI, SISTEMI INFORMATIVI	93	1860	327,0	228,0	17,6%	12,3%	82,4%	87,7%
SEGRETERIA E DIREZIONE GENERALE	37	740	106,0	86,0	14,3%	11,6%	85,7%	88,4%
SETTORE ISTRUZIONE, SISTEMA BIBLIOTECARIO	188	3760	851,0	598,0	22,6%	15,9%	77,4%	84,1%
SETTORE LEGALE	11	220	37,0	31,0	16,8%	14,1%	83,2%	85,9%
SETTORE ORGANIZZAZIONE, RISORSE UMANE, CENTRALE UNICA ACQUISTI	81	1620	276,0	181,0	17,0%	11,2%	83,0%	88,8%
SETTORE GOVERNO DEL TERRITORIO, SUAP, SUE, PATRIMONIO	50	1000	128,0	93,0	12,8%	9,3%	87,2%	90,7%
SETTORE SERVIZI SOCIALI	167	3340	524,5	390,5	15,7%	11,7%	84,3%	88,3%
SETTORE POLIZIA LOCALE, PROTEZIONE CIVILE	133	2660	575,0	380,0	21,6%	14,3%	78,4%	85,7%
SETTORE PROGETTAZIONI, MANUTENZIONI, SPORT	44	880	163,0	117,0	18,5%	13,3%	81,5%	86,7%
SETTORE AMBIENTE, ENERGIA, MANUTENZIONE CIMITERI	35	700	124,0	74,0	17,7%	10,6%	82,3%	89,4%
Totale complessivo	926	18.520	3.410	2.372	18,4%	12,8%	81,6%	87,2%

* Si precisa che nelle colonne relative alle assenze (ferie incluse) sono considerati tutti i giorni di mancata presenza lavorativa, a qualsiasi titolo verificatisi (malattia, ferie, infortunio, maternità obbligatoria e facoltativa, aspettative, ecc.).

Legge 69/2009, art. 21 c. 1 - Tassi di Assenza e maggiore presenza del personale distinti per ufficio dirigenziale (Settore) -GENNAIO 2020

Settore/Unità Organizzativa	N. Dipendenti	Tot GG lavorativi standard	Tot GG assenza *	Tot GG assenza (ferie escluse)	% Assenza *	% Assenza (ferie escluse)	% Presenza	% Presenza (ferie considerate presenza)
SETTORE BILANCIO, PROGRAMMAZIONE ECONOMICA, TRIBUTI	61	1281	307,0	188,0	24,0%	14,7%	76,0%	85,3%
SETTORE MOBILITÀ, VIABILITÀ, RETI	25	525	102,0	49,0	19,4%	9,3%	80,6%	90,7%
SETTORE CULTURA, MARKETING TERRITORIALE, SERVIZI DEMOGRAFICI, SISTEMI INFORMATIVI	93	1953	377,5	200,5	19,3%	10,3%	80,7%	89,7%
SEGRETERIA E DIREZIONE GENERALE	38	798	94,0	28,0	11,8%	3,5%	88,2%	96,5%
SETTORE ISTRUZIONE, SISTEMA BIBLIOTECARIO	190	3990	708,0	459,0	17,7%	11,5%	82,3%	88,5%
SETTORE LEGALE	11	231	45,0	31,0	19,5%	13,4%	80,5%	86,6%
SETTORE ORGANIZZAZIONE, RISORSE UMANE, CENTRALE UNICA ACQUISTI	81	1701	342,0	183,0	20,1%	10,8%	79,9%	89,2%
SETTORE GOVERNO DEL TERRITORIO, SUAP, SUE, PATRIMONIO	51	1071	129,5	43,5	12,1%	4,1%	87,9%	95,9%
SETTORE SERVIZI SOCIALI	169	3549	682,0	373,0	19,2%	10,5%	80,8%	89,5%
SETTORE POLIZIA LOCALE, PROTEZIONE CIVILE	131	2751	628,0	344,0	22,8%	12,5%	77,2%	87,5%
SETTORE PROGETTAZIONI, MANUTENZIONI, SPORT	44	924	214,0	131,0	23,2%	14,2%	76,8%	85,8%
SETTORE AMBIENTE, ENERGIA, MANUTENZIONE CIMITERI	34	714	149,0	65,0	20,9%	9,1%	79,1%	90,9%
Totale complessivo	928	19.488	3.778	2.095	19,4%	10,8%	80,6%	89,2%

* Si precisa che nelle colonne relative alle assenze (ferie incluse) sono considerati tutti i giorni di mancata presenza lavorativa, a qualsiasi titolo verificatisi (malattia, ferie, infortunio, maternità obbligatoria e facoltativa, aspettative, ecc.).