



Segreteria e Direzione Generale

16 DIC 2018

223892

3/4  
12

Al Collegio dei Revisori  
del Comune di Monza

SUA SEDE

Monza, 13 dicembre 2018

L'art. 40, comma 3-sexies, del Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n. 165 (nel seguito, per brevità, D. Lgs. 165/2001) prevede che, a corredo di ogni contratto integrativo, le pubbliche amministrazioni redigano una relazione tecnico-finanziaria ed una relazione illustrativa utilizzando gli schemi appositamente predisposti e resi disponibili tramite i rispettivi siti istituzionali dal Ministero dell'Economia e delle Finanze di intesa con il Dipartimento della funzione pubblica. Tali relazioni vengono certificate dagli organi di controllo di cui all'art. 40-bis, comma 1, del D. Lgs. 165/2001.

In data 19 luglio 2012, con Circolare n. 25, il Ministero dell'Economia e delle Finanze - dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato (nel seguito, per brevità, Circolare n. 25), ha predisposto e resi noti gli schemi di relazione illustrativa e tecnico-finanziaria, evidenziando che gli atti di contrattazione integrativa rispetto ai quali devono essere esperite le procedure di cui al richiamato art. 40-bis, comma 1, del D. Lgs. 165/2001, possono appartenere alle seguenti tre distinte tipologie:

- a) contratti integrativi normativi (c.d. articolato) - si tratta di atti che definiscono la cornice di regole generali concordate in sede integrativa e sono riferiti ad un arco temporale stabilito dalla contrattazione di primo livello (es. quadriennio fino alla tornata contrattuale 2006-2009);
- b) contratti integrativi economici - costituiscono gli atti che compiutamente e periodicamente rendono conto della programmazione contrattata delle risorse in sede locale;
- c) contratti stralcio su specifiche materie (normativi o economici), che possono essere siglati dalle delegazioni trattanti purché nel rispetto delle cornici di regole disciplinate dalla legge e dal contratto collettivo di primo livello.

La medesima Circolare n. 25 precisa, inoltre, che nella casistica sopra riportata rientrano anche tutti gli atti denominati nei modi più vari (verbali, protocolli di intesa, accordi quadro ecc.) che interessano l'utilizzo delle risorse del Fondo per le risorse decentrate, ivi compresi anche gli atti unilaterali formalizzati in via provvisoria dall'Amministrazione ai sensi dell'articolo 40, comma 3-ter, del D. Lgs. 165/2001.

In data 7 novembre 2018, le delegazioni trattanti di Parte pubblica e sindacale del personale non dirigente del Comune di Monza, in sede di contrattazione integrativa, hanno sottoscritto la seguente ipotesi di Accordo (Allegato 1), in atti prot. gen. n. 220943/2018:

**IPOTESI DI ACCORDO DECENTRATO: FONDO PER LA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E RISULTATO ANNO 2018 - DESTINAZIONE**

Con riferimento alla predetta ipotesi di Accordo è stata redatta dalla Direzione scrivente la presente relazione illustrativa e tecnico-finanziaria, in linea con quanto previsto e chiarito nella citata Circolare n. 25 e seguendo gli schemi ad essa allegati.

Segreteria e Direzione Generale

email [protocollo@comune.monza.it](mailto:protocollo@comune.monza.it) | Posta certificata [protocollocert@comunedimonza.legalmail.it](mailto:protocollocert@comunedimonza.legalmail.it)  
Codice Fiscale 02030880153 | Partita IVA 00728830969



Segreteria e Direzione Generale

Si precisa che l'ipotesi di Accordo *de qua* si inquadra nella tipologia b) di cui sopra, ovvero contratti integrativi economici, che rendono conto della programmazione contrattata delle risorse in sede locale.

Segreteria e Direzione Generale

email [protocollo@comune.monza.it](mailto:protocollo@comune.monza.it) | Posta certificata [protocollocert@comunedimonza.legalmail.it](mailto:protocollocert@comunedimonza.legalmail.it)  
Codice Fiscale 02030880153 | Partita IVA 00728830969



## RELAZIONE ILLUSTRATIVA

**Modulo 1 - Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge**

Data di sottoscrizione		7 novembre 2018
Periodo temporale di vigenza		anno 2018
Composizione della delegazione trattante		<p>Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): PRESIDENTE: Segretario e Direttore Generale</p> <p>Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): R.S.A. - FP CGIL- CISL FP - UIL FPL - CSA Regioni e Autonomie Locali - DIRER - DIREL - FP CIDA</p> <p>Organizzazioni sindacali firmatarie (elenco sigle): UIL FPL</p>
Soggetti destinatari		Personale con qualifica dirigenziale assunto con contratto a tempo indeterminato e determinato
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)		<b>DESTINAZIONE FONDO PER LA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E RISULTATO ANNO 2018</b>
Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	<p>La presente relazione è propedeutica all'acquisizione della certificazione da parte del Collegio dei Revisori (Organo di controllo interno)</p> <p>Nel caso l'Organo di controllo interno dovesse effettuare rilievi, questi saranno integralmente trascritti nella presente scheda, da rielaborarsi allo scopo, prima della sottoscrizione definitiva dell'accordo di contrattazione decentrata</p>
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009? Sì, con deliberazione di Giunta Comunale n. 103 del 10 aprile 2018, è stato approvato il PEG/Piano della Performance 2018-2020
		È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità? Sì, con deliberazione di Giunta Comunale n. 29 del 30 gennaio 2018 è stato adottato il Piano di Integrità, Anticorruzione e Trasparenza - Piano triennale 2018-2020
		La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6, del d.lgs. n. 150/2009? Sì, la Relazione sulla Performance anno 2017 è stata validata dal Nucleo Indipendente di Valutazione, come attestato dal verbale in atti prot. gen. n. 115302/2018.



Segreteria e Direzione Generale

Eventuali osservazioni

Segreteria e Direzione Generale

email [protocollo@comune.monza.it](mailto:protocollo@comune.monza.it) | Posta certificata [protocollocert@comunedimonza.legalmail.it](mailto:protocollocert@comunedimonza.legalmail.it)  
Codice Fiscale 02030880153 | Partita IVA 00728830969



**Modulo 2 - Illustrazione dell'articolato del contratto**

**a) Illustrazione di quanto disposto dal contratto decentrato integrativo**

Le parti Ipotesi di Accordo oggetto della presente relazione riguarda la destinazione del Fondo per la retribuzione di posizione e risultato - anno 2018.

**b) Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse**

Sulla base di quanto stabilito nell'Ipotesi di Accordo, le risorse del Fondo anno 2018 sono così utilizzate:

	2018
RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	€ 355.287
RETRIBUZIONE DI RISULTATO <sup>(1)</sup>	€ 234.678
RETRIBUZIONE DI RISULTATO finanziata da RISORSE VARIABILI A DESTINAZIONE VINCOLATA <sup>(2)</sup>	€ 17.805
<b>TOTALE FONDO POSIZIONE E RISULTATO</b>	<b>€ 607.769,81</b>

Nell'Ipotesi di Accordo viene precisato che:

- la quota di risorse destinate al Premio Risultato è soggetto a variazione in funzione di eventuali successive modifiche alla decurtazione ex art. 23, comma 2, D.Lgs. 75/2017
- la consistenza degli istituti a destinazione vincolata è, per ciascun istituto, la medesima prevista in sede di costituzione del Fondo.

**c) Effetti abrogativi impliciti**

Parte non pertinente allo specifico contratto illustrato.

**d) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità, ai fini della corresponsione degli incentivi per la performance individuale e organizzativa**

Le previsioni risultano coerenti con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità previste dal Decreto Legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, in quanto il Premio di Risultato è distribuito sulla base delle risultanze del Sistema di Valutazione della performance del personale dirigente, approvato con deliberazione di Giunta Comunale n. 273 del 31 luglio 2018, fatta salva la quota di retribuzione di risultato afferente i compensi riconosciuti a seguito di sentenze favorevoli all'Ente, la quale è distribuita in



Segreteria e Direzione Generale

applicazione del Regolamento sull'organizzazione e funzionamento del servizio legale,  
approvato con deliberazione di Giunta Comunale n. 431/2015.

Segreteria e Direzione Generale

email [protocollo@comune.monza.it](mailto:protocollo@comune.monza.it) | Posta certificata [protocollocert@comunedimonza.legalmail.it](mailto:protocollocert@comunedimonza.legalmail.it)  
Codice Fiscale 02030880153 | Partita IVA 00728830969