

**Legge 69/2009, art. 21 c. 1 - Tassi di Assenza e maggiore presenza del personale distinti per ufficio dirigenziale (Settore) -SETTEMBRE 2017**

<b>Settore/Unità Organizzativa</b>	<b>N. Dipendenti</b>	<b>Tot GG lavorativi standard</b>	<b>Tot GG assenza *</b>	<b>Tot GG assenza (ferie escluse)</b>	<b>% Assenza *</b>	<b>% Assenza (ferie escluse)</b>	<b>% Presenza</b>	<b>% Presenza (ferie considerate presenza)</b>
SETTORE MANUTENZIONE EDIFICI, IMPIANTI, AREE PUBBLICHE, CIMITERI	30	630	136,0	73,0	21,6%	11,6%	78,4%	88,4%
SETTORE BILANCIO, PROGRAMMAZIONE ECONOMICA, TRIBUTI, PATRIMONIO	92	1932	429,5	215,5	22,2%	11,2%	77,8%	88,8%
SETTORE MOBILITA', VIABILITA', RETI, PROGRAMMAZIONE NEGOZIATA	36	756	82,5	45,0	10,9%	6,0%	89,1%	94,0%
SETTORE TURISMO, CULTURA	43	903	196,5	106,5	21,8%	11,8%	78,2%	88,2%
SEGRETERIA E DIREZIONE GENERALE	27	567	80,5	20,5	14,2%	3,6%	85,8%	96,4%
VICE SEGRETERIA GENERALE	4	84	32,0	13,0	38,1%	15,5%	61,9%	84,5%
SETTORE ISTRUZIONE, ATTIVITA' SPORTIVE	172	3612	540,5	349,0	15,0%	9,7%	85,0%	90,3%
DIREZIONE LEGALE, APPALTI	15	315	59,5	7,0	18,9%	2,2%	81,1%	97,8%
SETTORE ORGANIZZAZIONE, RISORSE UMANE, SERVIZI DEMOGRAFICI, SISTEMI INFORMATIVI	127	2667	537,0	243,0	20,1%	9,1%	79,9%	90,9%
SETTORE GOVERNO DEL TERRITORIO, SUAP	36	756	145,5	74,0	19,2%	9,8%	80,8%	90,2%
SETTORE SERVIZI SOCIALI, POLITICHE GIOVANILI, PARTECIPAZIONE, PARI OPPORTUNITA'	187	3927	729,5	467,0	18,6%	11,9%	81,4%	88,1%
SETTORE POLIZIA LOCALE	131	2751	534,0	322,0	19,4%	11,7%	80,6%	88,3%
SETTORE ATTUAZIONE PIANO DEI SERVIZI, MANUTENZIONE EDIFICI E IMPIANTI SPORTIVI	16	336	36,0	14,0	10,7%	4,2%	89,3%	95,8%
SETTORE AMBIENTE, ENERGIA	27	567	97,5	23,5	17,2%	4,1%	82,8%	95,9%
<b>Totale complessivo</b>	<b>943</b>	<b>19.803</b>	<b>3.637</b>	<b>1.973</b>	<b>18,4%</b>	<b>10,0%</b>	<b>81,6%</b>	<b>90,0%</b>

\* Si precisa che nelle colonne relative alle assenze (ferie incluse) sono considerati tutti i giorni di mancata presenza lavorativa, a qualsiasi titolo verificatisi (malattia, ferie, infortunio, maternità obbligatoria e facoltativa, aspettative, ecc. ).

**Legge 69/2009, art. 21 c. 1 - Tassi di Assenza e maggiore presenza del personale distinti per ufficio dirigenziale (Settore) -AGOSTO 2017**

<b>Settore/Unità Organizzativa</b>	<b>N. Dipendenti</b>	<b>Tot GG lavorativi standard</b>	<b>Tot GG assenza *</b>	<b>Tot GG assenza (ferie escluse)</b>	<b>% Assenza *</b>	<b>% Assenza (ferie escluse)</b>	<b>% Presenza</b>	<b>% Presenza (ferie considerate presenza)</b>
SETTORE MANUTENZIONE EDIFICI, IMPIANTI, AREE PUBBLICHE, CIMITERI	30	660	348,5	58,5	52,8%	8,9%	47,2%	91,1%
SETTORE BILANCIO, PROGRAMMAZIONE ECONOMICA, TRIBUTI, PATRIMONIO	93	2046	1051,5	187,5	51,4%	9,2%	48,6%	90,8%
SETTORE MOBILITA', VIABILITA', RETI, PROGRAMMAZIONE NEGOZIATA	36	792	360,0	22,0	45,5%	2,8%	54,5%	97,2%
SETTORE TURISMO, CULTURA	44	968	562,0	100,0	58,1%	10,3%	41,9%	89,7%
SEGRETERIA E DIREZIONE GENERALE	28	616	288,0	13,0	46,8%	2,1%	53,2%	97,9%
VICE SEGRETERIA GENERALE	4	88	51,0	10,0	58,0%	11,4%	42,0%	88,6%
SETTORE ISTRUZIONE, ATTIVITA' SPORTIVE	179	3938	2395,0	248,0	60,8%	6,3%	39,2%	93,7%
DIREZIONE LEGALE, APPALTI	15	330	161,0	2,0	48,8%	0,6%	51,2%	99,4%
SETTORE ORGANIZZAZIONE, RISORSE UMANE, SERVIZI DEMOGRAFICI, SISTEMI INFORMATIVI	127	2794	1333,0	165,0	47,7%	5,9%	52,3%	94,1%
SETTORE GOVERNO DEL TERRITORIO, SUAP	36	792	437,0	40,0	55,2%	5,1%	44,8%	94,9%
SETTORE SERVIZI SOCIALI, POLITICHE GIOVANILI, PARTECIPAZIONE, PARI OPPORTUNITA'	185	4070	2527,0	420,0	62,1%	10,3%	37,9%	89,7%
SETTORE POLIZIA LOCALE	130	2860	1194,0	279,0	41,7%	9,8%	58,3%	90,2%
SETTORE ATTUAZIONE PIANO DEI SERVIZI, MANUTENZIONE EDIFICI E IMPIANTI SPORTIVI	16	352	194,0	17,0	55,1%	4,8%	44,9%	95,2%
SETTORE AMBIENTE, ENERGIA	27	594	228,5	27,0	38,5%	4,5%	61,5%	95,5%
<b>Totale complessivo</b>	<b>950</b>	<b>20.900</b>	<b>11.131</b>	<b>1.589</b>	<b>53,3%</b>	<b>7,6%</b>	<b>46,7%</b>	<b>92,4%</b>

\* Si precisa che nelle colonne relative alle assenze (ferie incluse) sono considerati tutti i giorni di mancata presenza lavorativa, a qualsiasi titolo verificatisi (malattia, ferie, infortunio, maternità obbligatoria e facoltativa, aspettative, ecc. ).

**Legge 69/2009, art. 21 c. 1 - Tassi di Assenza e maggiore presenza del personale distinti per ufficio dirigenziale (Settore) -LUGLIO 2017**

Settore/Unità Organizzativa	N. Dipendenti	Tot GG lavorativi standard	Tot GG assenza *	Tot GG assenza (ferie escluse)	% Assenza *	% Assenza (ferie escluse)	% Presenza	% Presenza (ferie considerate presenza)
SETTORE MANUTENZIONE EDIFICI, IMPIANTI, AREE PUBBLICHE, CIMITERI	31	651	168,0	49,0	25,8%	7,5%	74,2%	92,5%
SETTORE BILANCIO, PROGRAMMAZIONE ECONOMICA, TRIBUTI A CARICO COMUNE	42	882	375,0	143,0	42,5%	16,2%	57,5%	83,8%
SETTORE MOBILITA', VIABILITA', RETI	35	735	170,0	27,0	23,1%	3,7%	76,9%	96,3%
SETTORE TURISMO, CULTURA, COMUNICAZIONE	50	1050	300,0	108,0	28,6%	10,3%	71,4%	89,7%
SEGRETERIA E DIREZIONE GENERALE	52	1092	303,0	71,5	27,7%	6,5%	72,3%	93,5%
VICE SEGRETERIA GENERALE	4	84	22,0	7,0	26,2%	8,3%	73,8%	91,7%
SETTORE ISTRUZIONE E ATTIVITA' SPORTIVE	182	3825	1603,0	480,5	41,9%	12,6%	58,1%	87,4%
DIREZIONE LEGALE, APPALTI	15	315	74,0	17,0	23,5%	5,4%	76,5%	94,6%
SETTORE ORGANIZZAZIONE, RISORSE UMANE, SERVIZI DEMOGRAFICI, SPORTELLI AL CITTADINO	111	2331	666,5	211,5	28,6%	9,1%	71,4%	90,9%
SETTORE GOVERNO DEL TERRITORIO E SUAP	37	777	237,0	52,0	30,5%	6,7%	69,5%	93,3%
SETTORE SERVIZI SOCIALI, POLITICHE GIOVANILI, PARTECIPAZIONE, PARI OPPORTUNITA'	185	3885	1208,0	492,0	31,1%	12,7%	68,9%	87,3%
SETTORE POLIZIA LOCALE	130	2730	955,0	287,0	35,0%	10,5%	65,0%	89,5%
SETTORE ATTUAZIONE PIANO DEI SERVIZI, MANUTENZIONE EDIFICI E IMPIANTI SPORTIVI	16	336	87,0	27,0	25,9%	8,0%	74,1%	92,0%
U.P. POLITICHE FISCALI E FINANZIARIE	41	861	280,0	70,0	32,5%	8,1%	67,5%	91,9%
SETTORE AMBIENTE E ENERGIA	27	567	157,5	28,0	27,8%	4,9%	72,2%	95,1%
<b>Totale complessivo</b>	<b>958</b>	<b>20.121</b>	<b>6.606</b>	<b>2.071</b>	<b>32,8%</b>	<b>10,3%</b>	<b>67,2%</b>	<b>89,7%</b>

\* Si precisa che nelle colonne relative alle assenze (ferie incluse) sono considerati tutti i giorni di mancata presenza lavorativa, a qualsiasi titolo verificatisi (malattia, ferie, infortunio, maternità obbligatoria e facoltativa, aspettative, ecc. ).

**Legge 69/2009, art. 21 c. 1 - Tassi di Assenza e maggiore presenza del personale distinti per ufficio dirigenziale (Settore) - GIUGNO 2017**

<b>Settore/Unità Organizzativa</b>	<b>N. Dipendenti</b>	<b>Tot GG lavorativi standard</b>	<b>Tot GG assenza *</b>	<b>Tot GG assenza (ferie escluse)</b>	<b>% Assenza *</b>	<b>% Assenza (ferie escluse)</b>	<b>% Presenza</b>	<b>% Presenza (ferie considerate presenza)</b>
SETTORE MANUTENZIONE EDIFICI, IMPIANTI, AREE PUBBLICHE, CIMITERI	31	651	141,0	76,0	21,7%	11,7%	78,3%	88,3%
SETTORE BILANCIO, PROGRAMMAZIONE ECONOMICA, TRIBUTI A CARICO COMUNE	41	861	240,0	155,0	27,9%	18,0%	72,1%	82,0%
SETTORE MOBILITA', VIABILITA', RETI	35	735	95,0	32,0	12,9%	4,4%	87,1%	95,6%
SETTORE TURISMO, CULTURA, COMUNICAZIONE	50	1050	183,0	91,0	17,4%	8,7%	82,6%	91,3%
SEGRETERIA E DIREZIONE GENERALE	52	1092	186,0	102,0	17,0%	9,3%	83,0%	90,7%
VICE SEGRETERIA GENERALE	4	84	26,0	22,0	31,0%	26,2%	69,0%	73,8%
SETTORE ISTRUZIONE E ATTIVITA' SPORTIVE	178	3738	687,5	450,0	18,4%	12,0%	81,6%	88,0%
DIREZIONE LEGALE, APPALTI	15	315	45,0	19,0	14,3%	6,0%	85,7%	94,0%
SETTORE ORGANIZZAZIONE, RISORSE UMANE, SERVIZI DEMOGRAFICI, SPORTELLI AL CITTADINO	113	2373	589,0	293,0	24,8%	12,3%	75,2%	87,7%
SETTORE GOVERNO DEL TERRITORIO E SUAP	37	777	147,0	79,0	18,9%	10,2%	81,1%	89,8%
SETTORE SERVIZI SOCIALI, POLITICHE GIOVANILI, PARTECIPAZIONE, PARI OPPORTUNITA'	186	3906	779,5	428,5	20,0%	11,0%	80,0%	89,0%
SETTORE POLIZIA LOCALE	130	2730	666,0	347,0	24,4%	12,7%	75,6%	87,3%
SETTORE ATTUAZIONE PIANO DEI SERVIZI, MANUTENZIONE EDIFICI E IMPIANTI SPORTIVI	16	336	63,0	10,0	18,8%	3,0%	81,3%	97,0%
U.P. POLITICHE FISCALI E FINANZIARIE	41	861	125,0	91,0	14,5%	10,6%	85,5%	89,4%
SETTORE AMBIENTE E ENERGIA	27	567	148,0	83,0	26,1%	14,6%	73,9%	85,4%
<b>Totale complessivo</b>	<b>956</b>	<b>20.076</b>	<b>4.121</b>	<b>2.279</b>	<b>20,5%</b>	<b>11,3%</b>	<b>79,5%</b>	<b>88,7%</b>

\* Si precisa che nelle colonne relative alle assenze (ferie incluse) sono considerati tutti i giorni di mancata presenza lavorativa, a qualsiasi titolo verificatisi (malattia, ferie, infortunio, maternità obbligatoria e facoltativa, aspettative, ecc. ).

**Legge 69/2009, art. 21 c. 1 - Tassi di Assenza e maggiore presenza del personale distinti per ufficio dirigenziale (Settore) - MAGGIO 2017**

<b>Settore/Unità Organizzativa</b>	<b>N. Dipendenti</b>	<b>Tot GG lavorativi standard</b>	<b>Tot GG assenza *</b>	<b>Tot GG assenza (ferie escluse)</b>	<b>% Assenza *</b>	<b>% Assenza (ferie escluse)</b>	<b>% Presenza</b>	<b>% Presenza (ferie considerate presenza)</b>
SETTORE MANUTENZIONE EDIFICI, IMPIANTI, AREE PUBBLICHE, CIMITERI	31	682	104,0	83,0	15,2%	12,2%	84,8%	87,8%
SETTORE BILANCIO, PROGRAMMAZIONE ECONOMICA, TRIBUTI A CARICO COMUNE	41	902	180,0	131,5	20,0%	14,6%	80,0%	85,4%
SETTORE MOBILITA', VIABILITA', RETI	35	770	75,5	40,0	9,8%	5,2%	90,2%	94,8%
SETTORE TURISMO, CULTURA, COMUNICAZIONE	50	1100	150,5	85,5	13,7%	7,8%	86,3%	92,2%
SEGRETERIA E DIREZIONE GENERALE	53	1166	163,5	98,5	14,0%	8,4%	86,0%	91,6%
VICE SEGRETERIA GENERALE	4	88	22,0	9,0	25,0%	10,2%	75,0%	89,8%
SETTORE ISTRUZIONE E ATTIVITA' SPORTIVE	177	3894	601,0	454,0	15,4%	11,7%	84,6%	88,3%
DIREZIONE LEGALE, APPALTI	15	330	61,0	39,5	18,5%	12,0%	81,5%	88,0%
SETTORE ORGANIZZAZIONE, RISORSE UMANE, SERVIZI DEMOGRAFICI, SPORTELLI AL CITTADINO	113	2486	444,0	248,0	17,9%	10,0%	82,1%	90,0%
SETTORE GOVERNO DEL TERRITORIO E SUAP	38	836	109,0	77,0	13,0%	9,2%	87,0%	90,8%
SETTORE SERVIZI SOCIALI, POLITICHE GIOVANILI, PARTECIPAZIONE, PARI OPPORTUNITA'	183	4026	578,5	463,0	14,4%	11,5%	85,6%	88,5%
SETTORE POLIZIA LOCALE	130	2860	630,0	349,0	22,0%	12,2%	78,0%	87,8%
SETTORE ATTUAZIONE PIANO DEI SERVIZI, MANUTENZIONE EDIFICI E IMPIANTI SPORTIVI	16	352	30,0	22,0	8,5%	6,3%	91,5%	93,8%
U.P. POLITICHE FISCALI E FINANZIARIE	43	946	172,0	124,0	18,2%	13,1%	81,8%	86,9%
SETTORE AMBIENTE E ENERGIA	27	594	108,5	82,0	18,3%	13,8%	81,7%	86,2%
<b>Totale complessivo</b>	<b>956</b>	<b>21.032</b>	<b>3.430</b>	<b>2.306</b>	<b>16,3%</b>	<b>11,0%</b>	<b>83,7%</b>	<b>89,0%</b>

\* Si precisa che nelle colonne relative alle assenze (ferie incluse) sono considerati tutti i giorni di mancata presenza lavorativa, a qualsiasi titolo verificatisi (malattia, ferie, infortunio, maternità obbligatoria e facoltativa, aspettative, ecc. ).

Legge 69/2009, art. 21 c. 1 - Tassi di Assenza e maggiore presenza del personale distinti per ufficio dirigenziale (Settore) - APRILE 2017

Settore/Unità Organizzativa	N. Dipendenti	Tot GG lavorativi standard	Tot GG assenza *	Tot GG assenza (ferie escluse)	% Assenza *	% Assenza (ferie escluse)	% Presenza	% Presenza (ferie considerate presenza)
SETTORE MANUTENZIONE EDIFICI, IMPIANTI, AREE PUBBLICHE, CIMITERI	32	576	147,0	93,0	25,5%	16,1%	74,5%	83,9%
SETTORE BILANCIO, PATRIMONIO, PROGRAMMAZIONE ECONOMICA, TRIBUTI A CARICO COMUNE	51	918	214,0	96,0	23,3%	10,5%	76,7%	89,5%
SETTORE MOBILITA', VIABILITA', RETI	34	612	118,0	40,0	19,3%	6,5%	80,7%	93,5%
SETTORE TURISMO, CULTURA, COMUNICAZIONE	51	918	217,5	93,5	23,7%	10,2%	76,3%	89,8%
SEGRETERIA E DIREZIONE GENERALE	42	756	119,5	41,5	15,8%	5,5%	84,2%	94,5%
VICE SEGRETERIA GENERALE	4	72	18,0	9,0	25,0%	12,5%	75,0%	87,5%
SETTORE ISTRUZIONE E ATTIVITA' SPORTIVE	173	3114	816,5	601,0	26,2%	19,3%	73,8%	80,7%
DIREZIONE LEGALE, APPALTI	15	270	49,0	28,0	18,1%	10,4%	81,9%	89,6%
SETTORE ORGANIZZAZIONE, RISORSE UMANE, SERVIZI DEMOGRAFICI, SPORTELLI AL CITTADINO	111	1998	451,0	248,0	22,6%	12,4%	77,4%	87,6%
SETTORE GOVERNO DEL TERRITORIO E SUAP	40	720	158,5	75,0	22,0%	10,4%	78,0%	89,6%
SETTORE SERVIZI SOCIALI, POLITICHE GIOVANILI, PARTECIPAZIONE, PARI OPPORTUNITA'	184	3312	823,5	373,0	24,9%	11,3%	75,1%	88,7%
SETTORE POLIZIA LOCALE	131	2358	667,0	314,0	28,3%	13,3%	71,7%	86,7%
SETTORE ATTUAZIONE PIANO DEI SERVIZI, MANUTENZIONE EDIFICI E IMPIANTI SPORTIVI	16	288	42,0	13,0	14,6%	4,5%	85,4%	95,5%
U.P. POLITICHE FISCALI E FINANZIARIE	43	774	179,0	86,0	23,1%	11,1%	76,9%	88,9%
SETTORE AMBIENTE E ENERGIA	27	486	83,0	27,0	17,1%	5,6%	82,9%	94,4%
<b>Totale complessivo</b>	<b>954</b>	<b>17.172</b>	<b>4.104</b>	<b>2.138</b>	<b>23,9%</b>	<b>12,5%</b>	<b>76,1%</b>	<b>87,5%</b>

\* Si precisa che nelle colonne relative alle assenze (ferie incluse) sono considerati tutti i giorni di mancata presenza lavorativa, a qualsiasi titolo verificatisi (malattia, ferie, infortunio, maternità obbligatoria e facoltativa, aspettative, ecc. ).

Legge 69/2009, art. 21 c. 1 - Tassi di Assenza e maggiore presenza del personale distinti per ufficio dirigenziale (Settore) - MARZO 2017

Settore/Unità Organizzativa	N. Dipendenti	Tot GG lavorativi standard	Tot GG assenza *	Tot GG assenza (ferie escluse)	% Assenza *	% Assenza (ferie escluse)	% Presenza	% Presenza (ferie considerate presenza)
SETTORE MANUTENZIONE EDIFICI, IMPIANTI, AREE PUBBLICHE, CIMITERI	32	736	135,0	107,0	18,3%	14,5%	81,7%	85,5%
SETTORE BILANCIO, PATRIMONIO, PROGRAMMAZIONE ECONOMICA, TRIBUTI A CARICO COMUNE	51	1173	206,0	133,0	17,6%	11,3%	82,4%	88,7%
SETTORE MOBILITA', VIABILITA', RETI	34	782	83,0	63,0	10,6%	8,1%	89,4%	91,9%
SETTORE TURISMO, CULTURA, COMUNICAZIONE	51	1173	155,5	108,0	13,3%	9,2%	86,7%	90,8%
SEGRETERIA E DIREZIONE GENERALE	42	966	120,5	62,5	12,5%	6,5%	87,5%	93,5%
VICE SEGRETERIA GENERALE	4	92	10,0	9,0	10,9%	9,8%	89,1%	90,2%
SETTORE ISTRUZIONE E ATTIVITA' SPORTIVE	182	4186	753,5	617,0	18,0%	14,7%	82,0%	85,3%
DIREZIONE LEGALE, APPALTI	16	368	62,0	44,0	16,8%	12,0%	83,2%	88,0%
SETTORE ORGANIZZAZIONE, RISORSE UMANE, SERVIZI DEMOGRAFICI, SPORTELLI AL CITTADINO	106	2438	402,5	245,5	16,5%	10,1%	83,5%	89,9%
SETTORE GOVERNO DEL TERRITORIO E SUAP	39	897	136,5	94,0	15,2%	10,5%	84,8%	89,5%
SETTORE SERVIZI SOCIALI, POLITICHE GIOVANILI, PARTECIPAZIONE, PARI OPPORTUNITA'	184	4232	632,5	452,5	14,9%	10,7%	85,1%	89,3%
SETTORE POLIZIA LOCALE	133	3059	487,0	338,0	15,9%	11,0%	84,1%	89,0%
SETTORE ATTUAZIONE PIANO DEI SERVIZI, MANUTENZIONE EDIFICI E IMPIANTI SPORTIVI	16	368	27,0	14,0	7,3%	3,8%	92,7%	96,2%
U.P. POLITICHE FISCALI E FINANZIARIE	43	989	168,0	128,0	17,0%	12,9%	83,0%	87,1%
SETTORE AMBIENTE E ENERGIA	27	621	63,5	45,0	10,2%	7,2%	89,8%	92,8%
<b>Totale complessivo</b>	<b>960</b>	<b>22.080</b>	<b>3.443</b>	<b>2.461</b>	<b>15,6%</b>	<b>11,1%</b>	<b>84,4%</b>	<b>88,9%</b>

\* Si precisa che nelle colonne relative alle assenze (ferie incluse) sono considerati tutti i giorni di mancata presenza lavorativa, a qualsiasi titolo verificatisi (malattia, ferie, infortunio, maternità obbligatoria e facoltativa, aspettative, ecc. ).

**Legge 69/2009, art. 21 c. 1 - Tassi di Assenza e maggiore presenza del personale distinti per ufficio dirigenziale (Settore) - FEBBRAIO 2017**

<b>Settore/Unità Organizzativa</b>	<b>N. Dipendenti</b>	<b>Tot GG lavorativi standard</b>	<b>Tot GG assenza *</b>	<b>Tot GG assenza (ferie escluse)</b>	<b>% Assenza *</b>	<b>% Assenza (ferie escluse)</b>	<b>% Presenza</b>	<b>% Presenza (ferie considerate presenza)</b>
SETTORE MANUTENZIONE EDIFICI, IMPIANTI, AREE PUBBLICHE, CIMITERI	31	620	105,0	84,5	16,9%	13,6%	83,1%	86,4%
SETTORE BILANCIO, PATRIMONIO, PROGRAMMAZIONE ECONOMICA, TRIBUTI A CARICO COMUNE	51	1020	176,5	119,5	17,3%	11,7%	82,7%	88,3%
SETTORE MOBILITA', VIABILITA', RETI	34	680	43,0	25,0	6,3%	3,7%	93,7%	96,3%
SETTORE TURISMO, CULTURA, COMUNICAZIONE	52	1040	138,0	84,0	13,3%	8,1%	86,7%	91,9%
SEGRETERIA E DIREZIONE GENERALE	43	860	82,0	38,0	9,5%	4,4%	90,5%	95,6%
VICE SEGRETERIA GENERALE	5	100	14,5	7,0	14,5%	7,0%	85,5%	93,0%
SETTORE ISTRUZIONE E ATTIVITA' SPORTIVE	184	3680	703,5	615,0	19,1%	16,7%	80,9%	83,3%
DIREZIONE LEGALE, APPALTI	16	320	43,0	31,0	13,4%	9,7%	86,6%	90,3%
SETTORE ORGANIZZAZIONE, RISORSE UMANE, SERVIZI DEMOGRAFICI, SPORTELLI AL CITTADINO	108	2160	370,5	246,5	17,2%	11,4%	82,8%	88,6%
SETTORE GOVERNO DEL TERRITORIO E SUAP	39	780	113,5	89,0	14,6%	11,4%	85,4%	88,6%
SETTORE SERVIZI SOCIALI, POLITICHE GIOVANILI, PARTECIPAZIONE, PARI OPPORTUNITA'	186	3720	665,0	499,0	17,9%	13,4%	82,1%	86,6%
SETTORE POLIZIA LOCALE	133	2660	435,0	291,0	16,4%	10,9%	83,6%	89,1%
SETTORE ATTUAZIONE PIANO DEI SERVIZI, MANUTENZIONE EDIFICI E IMPIANTI SPORTIVI	17	340	35,0	27,0	10,3%	7,9%	89,7%	92,1%
U.P. POLITICHE FISCALI E FINANZIARIE	43	860	155,0	125,0	18,0%	14,5%	82,0%	85,5%
SETTORE AMBIENTE E ENERGIA	27	540	99,5	68,0	18,4%	12,6%	81,6%	87,4%
<b>Totale complessivo</b>	<b>969</b>	<b>19.380</b>	<b>3.179</b>	<b>2.350</b>	<b>16,4%</b>	<b>12,1%</b>	<b>83,6%</b>	<b>87,9%</b>

\* Si precisa che nelle colonne relative alle assenze (ferie incluse) sono considerati tutti i giorni di mancata presenza lavorativa, a qualsiasi titolo verificatisi (malattia, ferie, infortunio, maternità obbligatoria e facoltativa, aspettative, ecc. ).

**Legge 69/2009, art. 21 c. 1 - Tassi di Assenza e maggiore presenza del personale distinti per ufficio dirigenziale (Settore) - GENNAIO 2017**

<b>Settore/Unità Organizzativa</b>	<b>N. Dipendenti</b>	<b>Tot GG lavorativi standard</b>	<b>Tot GG assenza *</b>	<b>Tot GG assenza (ferie escluse)</b>	<b>% Assenza *</b>	<b>% Assenza (ferie escluse)</b>	<b>% Presenza</b>	<b>% Presenza (ferie considerate presenza)</b>
SETTORE MANUTENZIONE EDIFICI, IMPIANTI, AREE PUBBLICHE, CIMITERI	31	651	163,0	72,0	25,0%	11,1%	75,0%	88,9%
SETTORE BILANCIO, PATRIMONIO, PROGRAMMAZIONE ECONOMICA, TRIBUTI A CARICO COMUNE	51	1071	249,5	122,5	23,3%	11,4%	76,7%	88,6%
SETTORE MOBILITA', VIABILITA', RETI	34	714	120,0	37,0	16,8%	5,2%	83,2%	94,8%
SETTORE TURISMO, CULTURA, COMUNICAZIONE	52	1092	238,0	97,0	21,8%	8,9%	78,2%	91,1%
SEGRETERIA E DIREZIONE GENERALE	43	903	243,5	104,5	27,0%	11,6%	73,0%	88,4%
VICE SEGRETERIA GENERALE	5	105	29,0	19,0	27,6%	18,1%	72,4%	81,9%
SETTORE ISTRUZIONE E ATTIVITA' SPORTIVE	185	3885	1040,5	795,5	26,8%	20,5%	73,2%	79,5%
DIREZIONE LEGALE, APPALTI	16	336	61,0	34,0	18,2%	10,1%	81,8%	89,9%
SETTORE ORGANIZZAZIONE, RISORSE UMANE, SERVIZI DEMOGRAFICI, SPORTELLI AL CITTADINO	108	2268	626,5	338,0	27,6%	14,9%	72,4%	85,1%
SETTORE GOVERNO DEL TERRITORIO E SUAP	39	819	183,0	88,0	22,3%	10,7%	77,7%	89,3%
SETTORE SERVIZI SOCIALI, POLITICHE GIOVANILI, PARTECIPAZIONE, PARI OPPORTUNITA'	186	3906	1077,0	543,0	27,6%	13,9%	72,4%	86,1%
SETTORE POLIZIA LOCALE	135	2835	644,0	327,5	22,7%	11,6%	77,3%	88,4%
SETTORE ATTUAZIONE PIANO DEI SERVIZI, MANUTENZIONE EDIFICI E IMPIANTI SPORTIVI	17	357	80,0	25,0	22,4%	7,0%	77,6%	93,0%
U.P. POLITICHE FISCALI E FINANZIARIE	43	903	248,5	144,0	27,5%	15,9%	72,5%	84,1%
SETTORE AMBIENTE E ENERGIA	27	567	121,5	68,0	21,4%	12,0%	78,6%	88,0%
<b>Totale complessivo</b>	<b>972</b>	<b>20.412</b>	<b>5.125</b>	<b>2.815</b>	<b>25,1%</b>	<b>13,8%</b>	<b>74,9%</b>	<b>86,2%</b>

\* Si precisa che nelle colonne relative alle assenze (ferie incluse) sono considerati tutti i giorni di mancata presenza lavorativa, a qualsiasi titolo verificatisi (malattia, ferie, infortunio, maternità obbligatoria e facoltativa, aspettative, ecc. ).