



SEGRETERIA E DIREZIONE GENERALE

Responsabile procedimento: Dott. Mario Spoto
Referente istruttoria: Dott.ssa Paola Stevanin

Comune di Monza Protocollo Generale
19/12/2014
0115105
Al Collegio dei Revisori del Comune di Monza

SUA SEDE

Monza, 19 dicembre 2014

L'art. 40, comma 3-sexies, del Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n. 165 (nel seguito, per brevità, D. Lgs. 165/2001) prevede che, a corredo di ogni contratto integrativo, le pubbliche amministrazioni redigano una relazione tecnico-finanziaria ed una relazione illustrativa utilizzando gli schemi appositamente predisposti e resi disponibili tramite i rispettivi siti istituzionali dal Ministero dell'Economia e delle Finanze di intesa con il Dipartimento della funzione pubblica. Tali relazioni vengono certificate dagli organi di controllo di cui all'art. 40-bis, comma 1, del D. Lgs. 165/2001.

In data 19 luglio 2012, con Circolare n. 25, il Ministero dell'Economia e delle Finanze - dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato (nel seguito, per brevità, Circolare n. 25), ha predisposto e resi noti gli schemi di relazione illustrativa e tecnico-finanziaria, evidenziando che gli atti di contrattazione integrativa rispetto ai quali devono essere esperite le procedure di cui al richiamato art. 40-bis, comma 1, del D. Lgs. 165/2001, possono appartenere alle seguenti tre distinte tipologie:

- a) contratti integrativi normativi (c.d. articolato) - si tratta di atti che definiscono la cornice di regole generali concordate in sede integrativa e sono riferiti ad un arco temporale stabilito dalla contrattazione di primo livello (es. quadriennio fino alla tornata contrattuale 2006-2009);
- b) contratti integrativi economici - costituiscono gli atti che compiutamente e periodicamente rendono conto della programmazione contrattata delle risorse in sede locale e sono riferiti, su indicazione dei contratti collettivi di primo livello in essere (C.C.N.L., Ccrl o Ccpl), ad un biennio o, più frequentemente, ad uno specifico anno;
- c) contratti stralcio su specifiche materie (normativi o economici), che possono essere siglati dalle delegazioni trattanti purché nel rispetto delle cornici di regole disciplinate dalla legge e dal contratto collettivo di primo livello.

La medesima Circolare n. 25 precisa, inoltre, che nella casistica sopra riportata rientrano anche tutti gli atti denominati nei modi più vari (verbali, protocolli di intesa, accordi quadro ecc.) che interessano l'utilizzo delle risorse del Fondo, ivi compresi anche gli atti unilaterali formalizzati in via provvisoria dall'Amministrazione ai sensi dell'articolo 40, comma 3-ter, del D. Lgs. 165/2001.

Ufficio Organizzazione e relazioni sindacali

Piazza Trento e Trieste | 20900 Monza | Tel. +39.039.2372-238 - 415 Email: organizzazione@comune.monza.it

Sede Municipale: Piazza Trento e Trieste | 20900 Monza | Tel. +39.039.2372.1 | Fax +39.039.2372.558
email protocollo@comune.monza.it | Posta certificata protocollocert@comunedimonza.legalmail.it |
Codice Fiscale 02030880153 | Partita IVA 00728830969



SEGRETERIA E DIREZIONE GENERALE

Responsabile procedimento: Dott. Mario Spoto
Referente istruttoria: Dott.ssa Paola Stevanin

In data 11 dicembre 2014, le delegazioni trattanti di Parte pubblica e sindacale del personale dirigente del Comune di Monza, in sede di contrattazione decentrata integrativa, hanno sottoscritto l'Ipotesi di Accordo (Allegato A), in atti prot. gen. n. 141590 del 11 dicembre 2014 in merito a:

CRITERI DI DISTRIBUZIONE DELLE RISORSE ACQUISITE AL FONDO PER LA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E DI RISULTATO DELLA DIRIGENZA AI SENSI DELL'ART. 16 DEL DECRETO LEGGE 98/2011 (ECONOMIE DERIVANTI DALL'ATTUAZIONE DEI PIANI DI RAZIONALIZZAZIONE) - ANNO 2014

In relazione all'Ipotesi di Accordo *de quo* è stata redatta la presente relazione illustrativa e tecnico-finanziaria, in linea con quanto previsto e chiarito nella citata Circolare n. 25 e seguendo gli schemi ad essa allegati.

Si precisa che l'Ipotesi di Accordo in parola si inquadra nella tipologia a) di cui sopra, ovvero contratti integrativi normativi (c.d. articolato), ovvero atti che definiscono la cornice di regole generali concordate in sede integrativa.

Ufficio Organizzazione e relazioni sindacali

Piazza Trento e Trieste | 20900 Monza | Tel. +39.039.2372-238 - 415 Email: organizzazione@comune.monza.it

Sede Municipale: Piazza Trento e Trieste | 20900 Monza | Tel. +39.039.2372.1 | Fax +39.039.2372.558
email protocollo@comune.monza.it | Posta certificata protocollocert@comunedimonza.legalmail.it |
Codice Fiscale 02030880153 | Partita IVA 00728830969



SEGRETERIA E DIREZIONE GENERALE

Responsabile procedimento: Dott. Mario Spoto
Referente istruttoria: Dott.ssa Paola Stevanin

RELAZIONE ILLUSTRATIVA

Modulo 1 - Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione		11 dicembre 2014
Periodo temporale di vigenza		2014
Composizione della delegazione trattante		Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): 1) Segretario e Direttore Generale; Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): 1) FP CGIL; 2) CISL FP; 3) UIL FPL; 4) CSA Organizzazioni sindacali firmatarie (elenco sigle): 1) UIL FPL; 2) CSA
Soggetti destinatari		Personale con qualifica dirigenziale - assunto a tempo indeterminato e determinato presso il Comune di Monza - che nell'anno 2014 partecipa alla distribuzione del premio di risultato
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)		Criteri di distribuzione delle risorse acquisite al Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato della dirigenza ai sensi dell'art. 16 del Decreto Legge 98/2011 (economie derivanti dall'attuazione dei piani di razionalizzazione) - anno 2014
Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	La presente relazione è propedeutica all'acquisizione della certificazione da parte del Collegio dei Revisori (Organo di controllo interno) Nel caso l'Organo di controllo interno dovesse effettuare rilievi, questi saranno integralmente trascritti nella presente scheda, da rielaborarsi allo scopo, prima della sottoscrizione definitiva dell'accordo di contrattazione decentrata
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009? SI, con deliberazione di Giunta Comunale n. 344 del 24 luglio 2014 È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009? SI, con deliberazione di Giunta Comunale n. 546 del 26 settembre 2013

Ufficio Organizzazione e relazioni sindacali

Piazza Trento e Trieste | 20900 Monza | Tel. +39.039.2372-238 - 415 Email: organizzazione@comune.monza.it

Sede Municipale: Piazza Trento e Trieste | 20900 Monza | Tel. +39.039.2372.1 | Fax +39.039.2372.558
email protocollo@comune.monza.it | Posta certificata protocollocert@comunedimonza.legalmail.it |
Codice Fiscale 02030880153 | Partita IVA 00728830969



SEGRETERIA E DIREZIONE GENERALE

Responsabile procedimento: Dott. Mario Spoto
Referente istruttoria: Dott.ssa Paola Stevanin

	divieto di erogazione della retribuzione accessoria	La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6, del d.lgs. n. 150/2009? La relazione sulla Performance anno 2013 è stata validata dal Nucleo Indipendente di Valutazione come attestato dai verbali, in atti prot. gen. n.73106 e n. 73111 del 25 giugno 2014.
Eventuali osservazioni		

Ufficio Organizzazione e relazioni sindacali

Piazza Trento e Trieste | 20900 Monza | Tel. +39.039.2372-238 - 415 Email: organizzazione@comune.monza.it

Sede Municipale: Piazza Trento e Trieste | 20900 Monza | Tel. +39.039.2372.1 | Fax +39.039.2372.558
email protocollo@comune.monza.it | Posta certificata protocollocert@comunedimonza.legalmail.it |
Codice Fiscale 02030880153 | Partita IVA 00728830969



Responsabile procedimento: Dott. Mario Spoto
Referente istruttoria: Dott.ssa Paola Stevanin

Modulo 2 - Illustrazione dell'articolato del contratto

a) Illustrazione di quanto disposto dal contratto decentrato integrativo

L'ipotesi di Accordo oggetto della presente relazione riguarda la definizione dei criteri generali per la distribuzione al personale dirigente delle risorse acquisite al Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato anno 2014 ai sensi dell'art. 16 del Decreto Legge 98/2011 (Economie derivanti dall'attuazione dei piani di razionalizzazione).

Si specifica che:

- il comma 4 dell'art. 16 del Decreto Legge 6 luglio 2011, n. 98, convertito con modificazioni dalla Legge 15 luglio 2011, n. 111 (nel seguito, per brevità, D.L. n. 98/2011), stabilisce che le amministrazioni pubbliche possono adottare un piano triennale di razionalizzazione e riqualificazione della spesa, di riordino e ristrutturazione amministrativa, di semplificazione e digitalizzazione, di riduzione dei costi della politica e di funzionamento, ivi compresi gli appalti di servizio, gli affidamenti alle partecipate e il ricorso alle consulenze attraverso persone giuridiche;
- il successivo comma 5 del medesimo articolo, prevede che:
 - in relazione ai processi di cui al sopra richiamato comma 4, le eventuali economie aggiuntive effettivamente realizzate rispetto a quelle già previste dalla normativa vigente, possono essere utilizzate annualmente, nell'importo massimo del 50 per cento, per la contrattazione integrativa, di cui il 50 per cento destinato alla erogazione dei premi previsti dall'articolo 19 del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150 ("Criteri per la differenziazione delle valutazioni con fasce di merito");
 - le risorse di cui al precedente periodo sono utilizzabili solo se a consuntivo è accertato, con riferimento a ciascun esercizio, dalle amministrazioni interessate, il raggiungimento degli obiettivi fissati per ciascuna delle singole voci di spesa previste nei piani di cui al comma 4 e i conseguenti risparmi; tali risparmi sono certificati, ai sensi della normativa vigente, dal Collegio dei Revisori dei Conti.

L'ipotesi di Accordo in oggetto fa seguito alla deliberazione n. 497 del 18 novembre 2014, esecutiva ai sensi di legge, con la quale la Giunta Comunale ha adottato il Piano di razionalizzazione delle spese di funzionamento e di riordino e ristrutturazione amministrativa per il triennio 2014-2016 (nel seguito, per brevità, "Piano di razionalizzazione").

Con medesimo provvedimento, la Giunta Comunale ha anche stabilito:

- a) di destinare alle risorse per la contrattazione decentrata integrativa il 25%, fino ad un tetto massimo, per l'anno 2014, di € 350.000,00, delle economie effettivamente accertate e certificate dal Collegio dei Revisori dei Conti e derivanti dall'attuazione delle misure contenute nel Piano di Razionalizzazione;

Ufficio Organizzazione e relazioni sindacali

Piazza Trento e Trieste | 20900 Monza | Tel. +39.039.2372-238 - 415 Email: organizzazione@comune.monza.it

Sede Municipale: Piazza Trento e Trieste | 20900 Monza | Tel. +39.039.2372.1 | Fax +39.039.2372.558
email protocollo@comune.monza.it | Posta certificata protocollocert@comunedimonza.legalmail.it |
Codice Fiscale 02030880153 | Partita IVA 00728830969



SEGRETERIA E DIREZIONE GENERALE

Responsabile procedimento: Dott. Mario Spoto
Referente istruttoria: Dott.ssa Paola Stevanin

- b) che le predette risorse saranno effettivamente rese disponibili funzionalmente e compatibilmente con il rispetto dei vincoli di finanza pubblica previsti dalla vigente normativa;
- c) che le predette risorse siano così ripartite:
- 95% -> al fondo per le risorse decentrate del personale non dirigente;
 - 5% -> al fondo per le risorse decentrate del personale dirigente;

Si ritiene opportuno evidenziare che il Fondo anno 2014 potrà essere integrato con le risorse ex art. 16, commi 4 e 5 del DL 98/2011 solo a consuntivo, a fine esercizio finanziario, a seguito della quantificazione e certificazione delle economie effettivamente realizzate nell'anno 2014 derivanti dall'attuazione dei Piani di Razionalizzazione, nonché della quota delle medesime economie da destinare alla contrattazione decentrata del personale dipendente e dirigente nel rispetto dei criteri, limiti e dei vincoli previsti dalla deliberazione di Giunta Comunale n. 497 del 18 novembre 2014 e da eventuali successivi provvedimenti di modifica a tali criteri, limiti e vincoli.

Con l'ipotesi di Accordo in oggetto le Parti hanno concordato che le risorse ex art. 16, commi 4 e 5 del DL 98/2011 portate a integrazione del Fondo anno 2014, saranno ripartite a titolo di premio di risultato anno 2014 e sulla base dei medesimi criteri di distribuzione previsti per tale istituto.

b) Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

Parte non pertinente allo specifico contratto illustrato

c) Effetti abrogativi impliciti

Parte non pertinente allo specifico contratto illustrato

d) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità, ai fini della corresponsione degli incentivi per la performance individuale e organizzativa

I criteri di distribuzione delle risorse acquisite al Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato ai sensi dell'art. 16 del Decreto Legge 98/2011 (Economie derivanti dall'attuazione dei piani di razionalizzazione) - anno 2014 risultano coerenti con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità previste dal Decreto Legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, in quanto i criteri concordati sono i medesimi applicati per l'erogazione del premio di risultato. I criteri generali distribuzione della retribuzione di risultato risultano coerenti con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità previste dal Decreto Legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, in quanto l'erogazione della stessa è correlata ai risultati di performance individuale e organizzativa, rilevati a seguito dell'applicazione del sistema di valutazione adottato dall'Ente.

Ufficio Organizzazione e relazioni sindacali

Piazza Trento e Trieste | 20900 Monza | Tel. +39.039.2372-238 - 415 Email: organizzazione@comune.monza.it

Sede Municipale: Piazza Trento e Trieste | 20900 Monza | Tel. +39.039.2372.1 | Fax +39.039.2372.558
email protocollo@comune.monza.it | Posta certificata protocollocert@comunedomonza.legalmail.it |
Codice Fiscale 02030880153 | Partita IVA 00728830969



SEGRETERIA E DIREZIONE GENERALE

Responsabile procedimento: Dott. Mario Spoto
Referente istruttoria: Dott.ssa Paola Stevanin

e) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche

Parte non pertinente allo specifico contratto illustrato

f) Illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativi, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale (Piano della Performance), adottati dall'Amministrazione in coerenza con le previsioni del Titolo II del Decreto Legislativo 27 ottobre 2009, n. 150.

Si evidenzia, in particolare, che nella definizione del presente testo contrattuale ci si è posti l'obiettivo, come specificato al precedente punto d), di assicurare la coerenza dei criteri concordati con le previsioni in materia di premialità di cui al Decreto Legislativo 27 ottobre 2009, n. 150.

Ufficio Organizzazione e relazioni sindacali

Piazza Trento e Trieste | 20900 Monza | Tel. +39.039.2372-238 - 415 Email: organizzazione@comune.monza.it

Sede Municipale: Piazza Trento e Trieste | 20900 Monza | Tel. +39.039.2372.1 | Fax +39.039.2372.558
email protocollo@comune.monza.it | Posta certificata protocollocert@comunedi Monza.legalmail.it |
Codice Fiscale 02030880153 | Partita IVA 00728830969



SEGRETERIA E DIREZIONE GENERALE

Responsabile procedimento: Dott. Mario Spoto
Referente istruttoria: Dott.ssa Paola Stevanin

RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA

Modulo 1 - La costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa

Il Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato della dirigenza (nel seguito, per brevità, Fondo) anno 2014 - ex art. 26 del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del personale dirigente del Comparto Regioni ed Autonomie Locali -Area II (nel seguito, per brevità, CCNL) del 23 dicembre 1999 - è stato costituito con determinazione dirigenziale n. 363 del 27 febbraio 2014 per la parte stabile (**Allegato B**), ed è stato successivamente integrato nella parte variabile con determinazione n. 2223 del 17 dicembre 2014 (**Allegato C**).

L'allegato 1 alla determinazione dirigenziale n. 2223 del 17 dicembre 2014 mostra nel dettaglio le voci e gli importi, allo stato, stanziati nel Fondo anno 2014, nonché le decurtazioni operate ai sensi dell'art. 9, comma 2 bis, del Decreto Legge 31 maggio 2010 n. 78, convertito con Legge 30 luglio 2010 n. 122.

1) Risorse Stabili

Le risorse stabili stanziati nel Fondo anno 2014 sono pari a **€ 554.816,65**.

Tale valore deriva dal consolidamento delle risorse stabili acquisite al Fondo dell'anno precedente (2013), pari a € 542.250,07, che sono state integrate nel 2014 per un importo pari a € 12.566,57, ai sensi dell'art. 26, comma 5, del CCNL del 23 dicembre 1999, che prevede che le risorse del Fondo possano essere integrate in caso di riduzione stabile di posti di organico della qualifica dirigenziale. Tale integrazione è stata operata in considerazione della riduzione stabile di n. 3 posti di organico (da n. 18 a n. 15) della qualifica dirigenziale operata nel 2013 con deliberazione di Giunta Comunale n. 448 del 25 luglio 2013.

2) Risorse Variabili

Le risorse variabili stanziati nel Fondo anno 2014 sono pari a **€ 97.251,07**.

Il Fondo anno 2014 è stato integrato, in attuazione delle linee guida esplicitate nella deliberazione di Giunta Comunale n. 578 del 16 dicembre 2014, con le seguenti risorse variabili:

- a. **€ 12.391,87** ai sensi dell'art. 26, comma 2, del CCNL del 23 dicembre 1999, avendo preventivamente accertato la sussistenza di tali risorse nel bilancio di previsione 2014;
- b. **€ 84.859,20** ai sensi dell'art. 26, comma 3 del CCNL del 23 dicembre 1999, dando atto che tale importo risulta da apposita ricognizione, come attestato dalla Relazione in merito alla situazione del Fondo per il finanziamento della retribuzione di posizione e risultato, ex art. 26 del CCNL 23 dicembre 1999 - Area Dirigenza allegata alla determinazione dirigenziale n. 2479 del 14 dicembre 2012.

Il Fondo potrà essere successivamente integrato con risorse variabili ai sensi dell'art. 16 del DL 98/2011 (Economie derivanti da piani di razionalizzazione) solo a consuntivo, a fine esercizio finanziario, a seguito rispettivamente della quantificazione e certificazione delle economie effettivamente realizzate nell'anno 2014 derivanti dall'attuazione dei Piani di

Ufficio Organizzazione e relazioni sindacali

Piazza Trento e Trieste | 20900 Monza | Tel. +39.039.2372-238 - 415 Email: organizzazione@comune.monza.it

Sede Municipale: Piazza Trento e Trieste | 20900 Monza | Tel. +39.039.2372.1 | Fax +39.039.2372.558
email protocollo@comune.monza.it | Posta certificata protocollocert@comunedimonza.legalmail.it |
Codice Fiscale 02030880153 | Partita IVA 00728830969



Responsabile procedimento: Dott. Mario Spoto
Referente istruttoria: Dott.ssa Paola Stevanin

Razionalizzazione, nonché della quota delle medesime economie da destinare alla contrattazione decentrata del personale dipendente e dirigente nel rispetto dei criteri, limiti e dei vincoli previsti dalla deliberazione di Giunta Comunale n. 497 del 18 novembre 2014 e da eventuali successivi provvedimenti di modifica a tali criteri, limiti e vincoli.

2.1) Risorse variabili a destinazione vincolata, per un importo complessivo pari a € 30.455,69

Il Fondo anno 2014 è stato integrato con le seguenti risorse variabili “a destinazione vincolata”, i cui importi saranno oggetto di successiva ricognizione a seguito del completamento delle operazioni, a fine esercizio finanziario, per la determinazione della loro esatta consistenza:

1. € 7.971,55, ai sensi dell’art. 27 del CCNL del 14 settembre 2000 -compensi avvocatura per sentenze favorevoli all’Ente (di cui € 6.547,50 relativi a sentenze favorevoli con compensazione delle spese)
2. € 22.484,14 relative a incentivi per la progettazione ex art. 92, commi 5 e 6, del Decreto Legislativo 12 aprile 2006, n. 163;

2.2) Economie anni precedenti, per un importo complessivo pari a € 43.145,48

Sono state previste nel Fondo 2014, le economie del Fondo anno 2013 (determinatesi a seguito della mancata erogazione dell’intera somma destinata in tale annualità alla retribuzione di risultato) che possono essere portate a integrazione delle risorse variabili del Fondo anno successivo, ai sensi dell’art. 28, comma 2, del CCNL del 23 dicembre 1999. Tali economie, risultano pari ad € 43.145,48, come evidenziato nell’allegato 1 alla determinazione dirigenziale n. 2223 del 17 dicembre 2014 di integrazione del Fondo 2014.

3) Decurtazioni del Fondo per un importo complessivo pari a -€ 86.624,90

Il combinato disposto dell’art. 9, comma 2 bis, del Decreto Legge 31 maggio 2010, n. 78 convertito con Legge 30 luglio 2010, n. 122 (nel seguito, per brevità, “art. 9, comma 2-bis”) e del Decreto del Presidente della Repubblica 4 settembre 2013, n. 122, prevede che a decorrere dal 1° gennaio 2011 e fino al 31 dicembre 2014 l’ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, non può superare il corrispondente importo dell’anno 2010 ed è, comunque, automaticamente ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio.

Con determinazione dirigenziale n. 2223 del 17 dicembre 2014 di integrazione del Fondo anno 2014 è stata operata:

- 1) la decurtazione del Fondo anno 2014 per superamento “Tetto Fondo anno 2010”, per un importo pari a € 36.490,89;
- 2) la decurtazione del Fondo anno 2014 in funzione della riduzione del personale in servizio prevista dal secondo periodo dell’art. 9, comma 2 bis, per un importo pari a € 50.134,01. Tale valore è stato calcolato utilizzando la metodologia di calcolo di cui all’allegato 2 alla determinazione dirigenziale n. 924 del 4 giugno 2013; l’algoritmo di

Ufficio Organizzazione e relazioni sindacali

Piazza Trento e Trieste | 20900 Monza | Tel. +39.039.2372-238 - 415 Email: organizzazione@comune.monza.it

Sede Municipale: Piazza Trento e Trieste | 20900 Monza | Tel. +39.039.2372.1 | Fax +39.039.2372.558
email protocollo@comune.monza.it | Posta certificata protocollocert@comunedimonza.legalmail.it |
Codice Fiscale 02030880153 | Partita IVA 00728830969



SEGRETERIA E DIREZIONE GENERALE

Responsabile procedimento: Dott. Mario Spoto
Referente istruttoria: Dott.ssa Paola Stevanin

calcolo è dettagliato nell'allegato 3 alla determinazione dirigenziale n. 2223 del 17 dicembre 2014.

4) Sintesi della costituzione del fondo e confronto con i corrispondenti fondi anni precedenti

	2010	2011	2012	2013	2014
Risorse Stabili	€ 530.375	€ 536.140	€ 541.643	€ 542.250	€ 554.817
Risorse Variabili	€ 91.749	€ 97.251	€ 97.251	€ 97.251	€ 97.251
Risorse Variabili a destinazione Vincolata	€ 30.191	€ 39.921	€ 93.955	€ 14.450	€ 30.456
Economie Fondo anni precedenti	€ 4.617	€ 58.888	€ 11.531	€ 55.576	€ 43.145
TOTALE FONDO	€ 656.932	€ 732.200	€ 744.381	€ 709.527	€ 725.669
Decurtazione Fondo ex art. 9, comma 2bis, DL 78/2010		-€ 39.590	-€ 56.729	-€ 41.955	-€ 86.625
TOTALE FONDO DESTINABILE	€ 656.932	€ 692.610	€ 687.652	€ 667.572	€ 639.044

5) Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo
Parte non pertinente

Modulo 2 - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

1) - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

I seguenti istituti non sono disponibili alla contrattazione integrativa, in quanto regolati direttamente dai CCNL o dal CCDI o da altre fonti interne di natura regolamentare. Gli importi di ciascuna voce sono determinati (allo stato in via previsionale) in applicazione dei criteri previsti dalle vigenti disposizioni contrattuali o regolamentari.

Ufficio Organizzazione e relazioni sindacali

Piazza Trento e Trieste | 20900 Monza | Tel. +39.039.2372-238 - 415 Email: organizzazione@comune.monza.it

Sede Municipale: Piazza Trento e Trieste | 20900 Monza | Tel. +39.039.2372.1 | Fax +39.039.2372.558
email protocollo@comune.monza.it | Posta certificata protocollocert@comunedimonza.legalmail.it |
Codice Fiscale 02030880153 | Partita IVA 00728830969



SEGRETERIA E DIREZIONE GENERALE

Responsabile procedimento: Dott. Mario Spoto
Referente istruttoria: Dott.ssa Paola Stevanin

VOCE DI DESTINAZIONE FONDO 2014	PREVISIONE 2014
Retribuzione di posizione	€ 416.000
Retribuzione di risultato	€ 192.588
Retribuzione di risultato afferente a compensi accessori previsti da specifiche disposizione di legge o contrattuali: LIQUID. SENTENZE FAVOREVOLI ALL'ENTE (ART. 37 CCNL 98-01)	€ 7.972
Retribuzione di risultato afferente a compensi accessori previsti da specifiche disposizione di legge o contrattuali QUOTE PER LA PROGETTAZIONE (ART. 92 commi 5-6 D.LGS. 163/06)	€ 22.484
TOTALE	€ 639.044

2) - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

I seguenti istituti sono stati regolati dalla ipotesi di Accordo in oggetto:

VOCE DI DESTINAZIONE FONDO 2014	IMPORTO
Retribuzione di risultato -finanziata da risorse integrative del Fondo ex art. 16 DL 98/2011 (finanziati da economie derivanti da Piani di Razionalizzazione)	da definire*

* cfr. quanto precisato nel precedente Modulo 1, punto 2)

3)- (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

Parte non pertinente

4) Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

TOTALI	PREVISIONE 2014
Totale destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate esplicitamente dal Contratto Integrativo	€ 639.044
Totale destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo	Importo da definire
Totale delle eventuali destinazioni ancora da regolare	€ 0
Totale poste di destinazione del Fondo sottoposto a certificazione, determinato dalla somma delle tre voci precedenti e che deve coincidere, con l'importo totale Costituzione del Fondo	Importo da definire

Ufficio Organizzazione e relazioni sindacali

Piazza Trento e Trieste | 20900 Monza | Tel. +39.039.2372-238 - 415 Email: organizzazione@comune.monza.it

Sede Municipale: Piazza Trento e Trieste | 20900 Monza | Tel. +39.039.2372.1 | Fax +39.039.2372.558
email protocollo@comune.monza.it | Posta certificata protocollocert@comunedimonza.legalmail.it |
Codice Fiscale 02030880153 | Partita IVA 00728830969



SEGRETERIA E DIREZIONE GENERALE

Responsabile procedimento: Dott. Mario Spoto
Referente istruttoria: Dott.ssa Paola Stevanin

1) Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo
Parte non pertinente

Modulo 3 - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

<u>VOCE DI DESTINAZIONE FONDO</u>	2013	2014 (previsione)	delta
Retribuzione di posizione	€ 449.624	€ 416.000	-€ 33.624
Retribuzione di risultato	€ 203.498	€ 192.588	-€ 10.910
Retribuzione di risultato afferente a compensi accessori previsti da specifiche disposizione di legge o contrattuali: LIQUID. SENTENZE FAVOREVOLI ALL'ENTE (ART. 37 CCNL 98-01)	€ 4.017	€ 7.971,55	€ 3.955
Retribuzione di risultato afferente a compensi accessori previsti da specifiche disposizione di legge o contrattuali QUOTE PER LA PROGETTAZIONE (ART. 92 commi 5-6 D.LGS. 163/06)	€ 10.433	€ 22.484,14	€ 12.051
Retribuzione di risultato finanziata da risorse integrative del Fondo ex art. 16 DL 98/2011 (finanziati da economie derivanti da Piani di Razionalizzazione))	€ 0	da definire	-
TOTALE	€ 667.572	€ 639.044	-€ 28.528

Per completezza di informazione si precisa che, a seguito della certificazione del Collegio dei Revisori del contenuto della presente relazione:

- si sottoporrà alla Giunta Comunale il provvedimento di autorizzazione alla sottoscrizione definitiva Contratto Collettivo Decentrato Integrativo per l'area dirigenza del Comune di Monza;
- il suddetto Accordo sarà definitivamente sottoscritto tra le delegazioni di Parte Pubblica e Sindacale;
- entro cinque giorni dalla sottoscrizione definitiva dell'Accordo, lo stesso verrà trasmesso per via telematica all'Aran corredato della presente relazione e della certificazione del Collegio dei Revisori;
- l'Accordo, la relazione illustrativa e tecnico-finanziaria e la Certificazione del Collegio dei Revisori sarà pubblicata sul sito istituzionale del Comune di Monza, nell'apposita sezione "Trasparenza, Valutazione e Merito".

A disposizione per eventuali richieste di chiarimenti o per ulteriori informazioni e in attesa di cortese riscontro, si porgono i più cordiali saluti.

IL SEGRETARIO E DIRETTORE GENERALE

Dott. Mario Spoto

Ufficio Organizzazione e relazioni sindacali

Piazza Trento e Trieste | 20900 Monza | Tel. +39.039.2372-238 - 415 Email: organizzazione@comune.monza.it

Sede Municipale: Piazza Trento e Trieste | 20900 Monza | Tel. +39.039.2372.1 | Fax +39.039.2372.558

email protocollo@comune.monza.it | Posta certificata protocollocert@comunedimonza.legalmail.it |

Codice Fiscale 02030880153 | Partita IVA 00728830969