



Settore Personale, Organizzazione
Ufficio Selezione e Gestione contrattuale risorse umane

AVVISO DI LAVORO "EDPRINF0123"

RICERCA DI 2 EDUCATRICI DELLA PRIMA INFANZIA (Cat. C) A TEMPO DETERMINATO

AVVISO **RISERVATO ALLE IDONEE** DELLA GRADUATORIA PRINCIPALE
PER ASSUNZIONI A TEMPO INDETERMINATO
APPROVATA CON DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE N. 870 DEL 12 APRILE 2018

E, IN SUBORDINE, NEL CASO DI MANCANZA O DI CARENZA DI CANDIDATURE
ALLE IDONEE DELLA GRADUATORIA ACCESSORIA PER ASSUNZIONI DI BREVE PERIODO
APPROVATA CON DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE N. 1166 DEL 17 MAGGIO 2018

ALL'UFFICIO SELEZIONE E GESTIONE CONTRATTUALE RISORSE UMANE
DEL COMUNE DI MONZA

Indirizzo Mail: avvisirisorseumane@comune.monza.it

IO SOTTOSCRITTA

NATA A IL

INDIRIZZO

TELEFONO (possibilmente cellulare)

Codice fiscale

A conoscenza delle modalità e delle limitazioni nell'assegnazione degli incarichi a termine, descritte nel Titolo VI,
Capo III del Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi del Comune di Monza

COMUNICO LA MIA DISPONIBILITA' ALL'ASSUNZIONE RELATIVAMENTE ALL'AVVISO DI LAVORO EDPRINF0123

ATTENZIONE!

Si rammenta che il **non indicare le preferenze a fianco indicate determina l'esclusione** del candidato dal processo di assegnazione degli incarichi.

COLONNA PREFERENZE

**INSERIRE PER I SOLI
AVVISI DI PROPRIO
INTERESSE
IL GRADO DI PREFERENZA
CON IL SEGUENTE
ORDINE:
DA 1=AVVISO CON
PREFERENZA MASSIMA
6=AVVISO CON
PREFERENZA MINIMA)
Per i contratti che non
interessano,
NON INSERIRE NULLA.**



Settore Personale, Organizzazione
Ufficio Selezione e Gestione contrattuale risorse umane

A	1 posizione EDUCATORE DELLA PRIMA INFANZIA (cat. C) Assegnazione: asili nido comunali	<u>Durata contratto:</u> indicativamente dal 1° febbraio 2023 al 9 agosto 2023; <u>Tipologia contratto:</u> tempo pieno;	N. <input type="text"/> inserire il numero di preferenza
B	1 posizione EDUCATORE DELLA PRIMA INFANZIA (cat. C) Assegnazione: asili nido comunali	<u>Durata contratto:</u> indicativamente dal 1° febbraio 2023 al 9 agosto 2023; <u>Tipologia contratto:</u> tempo parziale misto, pari al 69,44% dell'orario di lavoro a tempo pieno, da effettuarsi in orario mattutino;	N. <input type="text"/> inserire il numero di preferenza

DICHIARO

(ai sensi degli artt. 46 e 47 del T.U. n.445/2000, consapevole delle sanzioni penali previste dall'art.76 del citato T.U. per le ipotesi di falsità in atti ed in caso di dichiarazioni mendaci)

dopo aver preso visione degli artt. 71 e seguenti del Regolamento comunale sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi, pubblicato sul sito istituzionale del Comune di Monza alla voce Comune - Amministrazione trasparente - personale (ai sensi dell'art. 53 D.Lgs.165/2001 e dell'art. 65 DPR 65/195)

è necessario barrare una delle seguenti opzioni, apponendo una x nella parentesi:

di non trovarmi in alcuna delle cause d'incompatibilità previste dalla normativa sopra indicata (relativa alle attività extraistituzionali e al cumulo di impieghi e incarichi) e di conformarsi a quanto previsto dal Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi del Comune di Monza relativamente alla disciplina delle incompatibilità per attività extraistituzionali e relativo servizio ispettivo.

ovvero

di trovarmi nella seguente condizione di incompatibilità, **che rimuoverò entro la data di**

sottoscrizione del contratto di lavoro:

--	--	--	--

ATTENZIONE!

Le educatrici della prima infanzia assegnatarie del presente avviso saranno sottoposte a visita preventiva. L'assunzione sarà subordinata all'esito positivo della visita preventiva di idoneità alle mansioni in qualità di Educatore/Educatrice della prima infanzia, ex art. 41 D.Lgs.n. 81/2008.

N.B. L'Amministrazione Comunale si riserva la facoltà insindacabile di non dar corso alle assunzioni in oggetto per intervenute modifiche organizzative.

Ufficio selezione e gestione contrattuale risorse umane
Piazza Trento e Trieste | 20900 Monza | Tel. 039.2372.287/286/367
Email personale@comune.monza.it
Orari: lunedì, martedì, mercoledì e venerdì: 08.30-12.00; giovedì ore 8.30-16.30
Sede Municipale: Piazza Trento e Trieste | 20900 Monza | Tel. +39.039.2372.1
Posta certificata: monza@pec.comune.monza.it
Codice Fiscale 02030880153 | Partita IVA 00728830969



Settore Personale, Organizzazione
Ufficio Selezione e Gestione contrattuale risorse umane

ATTENZIONE!

Si rammenta che, ai sensi dell'articolo 22, comma 2, del Decreto Legislativo 15 giugno 2015, n. 81, potranno essere assunti i soli candidati che, alla data di presa servizio, abbiano effettuato un'interruzione di:

- almeno 10 giorni dal termine dell'ultimo contratto a tempo determinato stipulato con il Comune di Monza, qualora tale contratto sia stato di durata inferiore o pari a sei mesi;
- almeno 20 giorni dal termine dell'ultimo contratto a tempo determinato stipulato con il Comune di Monza, qualora tale contratto sia stato di durata superiore a sei mesi.

Ai sensi del combinato disposto del Decreto Legislativo 15 giugno 2015, n. 81, art. 19 e dell'art. 1, comma 3 del Decreto Legge 12 luglio 2018, n. 87, convertito con modificazioni dalla Legge 9 agosto 2018, n. 96, il periodo massimo del rapporto di lavoro, tra la stessa Pubblica Amministrazione e lo stesso lavoratore, non può superare i 36 mesi, comprensivo di eventuale proroga. L'Amministrazione Comunale, pertanto, non potrà assumere il lavoratore, qualora la somma di tutti i rapporti di lavoro, compreso quello proposto con il presente avviso, stipulati con riferimento alla medesima graduatoria concorsuale, superi i 36 mesi complessivi (anche in via previsionale, nel caso di sostituzione di maternità, con riferimento al congedo obbligatorio).

L'azzeramento dei 36 mesi, nonché del periodo di stacco, avviene solo a seguito di superamento di un nuovo concorso e quindi sulla base di nuova graduatoria concorsuale.

MODALITA' DI INOLTRO:

**MODULO DISPONIBILITÀ DA INOLTREARE ENTRO E NON OLTRE IL
23 GENNAIO 2023
ESCLUSIVAMENTE via mail all'indirizzo:
avvisirisorseumane@comune.monza.it**

Data

FIRMA LEGGIBILE DEL CANDIDATO _____