

## AVVISO DI LAVORO "EDINF0622"

### RICERCA DI 1 EDUCATRICE SCUOLA DELL'INFANZIA (Cat. C) A TEMPO DETERMINATO

AVVISO **RISERVATO** ALLE **IDONEE** inserite nelle seguenti **GRADUATORIE**:

GRADUATORIA PRINCIPALE DEL CONCORSO PUBBLICO PER TITOLI ED ESAMI  
PER LA COPERTURA A TEMPO INDETERMINATO E PIENO  
DI N. 4 POSTI DI EDUCATRICE SCUOLA DELL'INFANZIA, CAT. C  
approvata con Determinazione Dirigenziale n. 2986 del 28 novembre 2017  
e, in subordine,

- GRADUATORIA ACCESSORIA SEZIONE A della graduatoria principale
- GRADUATORIA ACCESSORIA SEZIONE B della graduatoria principale

#### IN SUBORDINE, AGLI IDONEI DELLE GRADUATORIE:

- GRADUATORIA PRINCIPALE DEL CONCORSO PUBBLICO PER L'ASSUNZIONE A TEMPO  
INDETERMINATO DI EDUCATRICE/EDUCATORE DELLA PRIMA INFANZIA, CATEGORIA C, A  
TEMPO INDETERMINATO approvata con Determinazione Dirigenziale n. 870 del 12 aprile  
2018

- GRADUATORIA ACCESSORIA PER ASSUNZIONI DI BREVE PERIODO approvata con  
Determinazione Dirigenziale n.1166 del 17 maggio 2018

<b>A</b>	<b>1 posizione</b> EDUCATORE DELL'INFANZIA (cat. C) Scuola dell'Infanzia comunale	<u>Durata contratto:</u> indicativamente dal 9 gennaio 2023 al possibile rientro della titolare, assente con conservazione del posto, comunque non oltre il 21 luglio 2023; <u>Tipologia contratto:</u> tempo pieno
----------	---	---

L'educatrice assegnataria del presente avviso sarà sottoposta a visita preventiva di idoneità alle mansioni, ex art. 41 D.Lgs. n.81/2008, se non già effettuata negli ultimi 12 mesi. L'assunzione sarà subordinata all'esito positivo della visita.

AI SENSI DELL'ART. 65/10 DEL REGOLAMENTO SULL'ORDINAMENTO DEGLI UFFICI E DEI SERVIZI DEL COMUNE DI MONZA, PER I SOLI IDONEI INSERITI NELLE GRADUATORIE ACCESSORIE IL CONTRATTO SARÀ STIPULATO PER UN PERIODO MASSIMO DI 90 GIORNI DALL'INIZIO DI ASSUNZIONE EFFETTIVA.

N.B. L'Amministrazione Comunale si riserva la facoltà insindacabile di non dar corso alle assunzioni in oggetto per intervenute modifiche organizzative o per circostanze di carattere eccezionale.

#### ATTENZIONE!

Si rammenta che, ai sensi dell'articolo 22, comma 2, del Decreto Legislativo 15 giugno 2015, n. 81, potranno essere assunti i soli candidati che, alla data di presa servizio, abbiano effettuato un'interruzione di:

- almeno 10 giorni dal termine dell'ultimo contratto a tempo determinato stipulato con il Comune di Monza, qualora tale contratto sia stato di durata inferiore o pari a sei mesi;

- **almeno 20 giorni** dal termine dell'ultimo contratto a tempo determinato stipulato con il Comune di Monza, qualora tale contratto sia stato di durata superiore a sei mesi.

Sempre ai sensi del Decreto Legislativo 15 giugno 2015, n. 81, art. 19, il periodo massimo del rapporto di lavoro, tra lo stesso datore di lavoro e lo stesso lavoratore, non può superare i 36 mesi, comprensivo di eventuale proroga. **L'Amministrazione Comunale, pertanto, non potrà assumere il lavoratore, qualora la somma di tutti i rapporti di lavoro, compreso quello proposto con il presente avviso, stipulati con riferimento alla medesima graduatoria concorsuale, superi i 36 mesi complessivi (anche in via previsionale, nel caso di sostituzione di maternità, con riferimento al congedo obbligatorio).**

**SE INTERESSATI AL PRESENTE AVVISO DI LAVORO  
SCARICARE IL MODULO DISP (disponibilità all'assunzione) DAL SITO INTERNET COMUNALE  
Sezione Lavora con noi - Lavoro a termine e  
INVIARLO ESCLUSIVAMENTE VIA MAIL ([avvisirisorseumane@comune.monza.it](mailto:avvisirisorseumane@comune.monza.it))  
ENTRO E NON OLTRE IL 18 DICEMBRE 2022**

Si rammenta che la mancata presentazione del MODULO DISP nei tempi e nei modi sopra indicati, determina **l'esclusione del candidato dal processo di assegnazione degli incarichi dei presenti avvisi.**

#### **ATTENZIONE ALLE PENALIZZAZIONI**

Si informa che, al fine di contrastare il ricorrente fenomeno di mancata presa servizio da parte di soggetti idonei che presentano dichiarazione di disponibilità all'avviso di lavoro, con conseguenti ricadute negative sull'organizzazione del servizio e aggravamento dell'iter amministrativo, l'art. 65/7/3, comma 1 bis, del Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi, prevede la seguente penalizzazione: **i candidati inseriti nella graduatoria d'avviso che rinunciano all'assegnazione di un incarico prima della data di assunzione stabilita dall'avviso di lavoro, decadono dalla stessa e da tutte le graduatorie d'avviso, afferenti il medesimo avviso di lavoro, in cui sono eventualmente inseriti e nei tre mesi successivi la rinuncia non possono fornire disponibilità per alcun avviso di lavoro.**

Ulteriori approfondimenti sono consultabili sul sito internet comunale all'indirizzo

[www.comune.monza.it](http://www.comune.monza.it) sezione Comune - lavora con noi- lavoro a termine

Per informazioni sui presenti avvisi contattare l'Ufficio Selezione e Gestione contrattuale risorse umane

tel. 039.2372367-2372286-2372287 MAIL: [avvisirisorseumane@comune.monza.it](mailto:avvisirisorseumane@comune.monza.it)