



Regione Lombardia

DECRETO N. 14598

Del 12/10/2022

Identificativo Atto n. 5190

PRESIDENZA

Oggetto

CONCORSO PUBBLICO UNICO, PER ESAMI, IN ESECUZIONE DELL'ACCORDO INTERISTITUZIONALE STIPULATO CON ANCI LOMBARDIA, DENOMINATO "RAFFORZAMENTO DELLE COMPETENZE PER EFFICIENTARE LE ATTIVITÀ DI RECLUTAMENTO NELLE AMMINISTRAZIONI LOCALI DELLA LOMBARDIA" E FINANZIATO DAL POR FSE 2014-2020 OT 11 (D.G.R. N. 2729 DEL 23/12/2019 E LETTERA DI SOTTOSCRIZIONE ACCORDO - PROTOCOLLO A1.2020.0026184 DEL 27/01/2020) E DELLE CONSEGUENTI INTESE CON I COMUNI ADERENTI AL PROGETTO, PER LA COPERTURA DI N. 30 POSTI CON CONTRATTO DI ASSUNZIONE A TEMPO PIENO E INDETERMINATO NELLA CATEGORIA GIURIDICA D, PARAMETRO ECONOMICO D1 – PROFILO PROFESSIONALE SPECIALISTA AREA ECONOMICA/ORGANIZZATIVA DI CUI N. 15 DA ASSUMERSI DIRETTAMENTE DAI COMUNI ADERENTI E N. 15 DA ASSUMERSI DALLA GIUNTA DI REGIONE DI LOMBARDIA - APPROVAZIONE GRADUATORIA FINALE ED ELENCO ASSEGNAZIONE SEDI.

E

COMUNE DI MONZA

Protocollo N.0185211/2022 del 18/10/2022
Class.: 3.1 «CONCORSI, SELEZIONI, COLLOQUI»

L'atto si compone di 13 pagine

di cui 4 pagine di allegati

parte integrante



Regione Lombardia

IL DIRETTORE DI FUNZIONE SPECIALISTICA U.O. ORGANIZZAZIONE E PERSONALE GIUNTA

VISTI:

- la deliberazione della Giunta regionale n. XI/2752 del 20 gennaio 2020, avente ad oggetto il “*I Provvedimento Organizzativo 2020*”;
- il D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165 “*Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche*”;
- la L. 7 agosto 1990, n. 241 “*Nuove norme in materia di procedimento amministrativo e di diritto di accesso ai documenti amministrativi*”;
- il D.P.R. 9 maggio 1994, n. 487 “*Regolamento recante norme sull'accesso agli impieghi nelle pubbliche amministrazioni e le modalità di svolgimento dei concorsi, dei concorsi unici e delle altre forme di assunzione nei pubblici impieghi*” e s.m.i.;
- il D.Lgs 30 giugno 2003, n. 196 “*Codice in materia di protezione dei dati personali, recante disposizioni per l'adeguamento dell'ordinamento nazionale al regolamento (UE) n. 2016/679 del Parlamento europeo e del Consiglio, del 27 aprile 2016, relativo alla protezione delle persone fisiche con riguardo al trattamento dei dati personali, nonché alla libera circolazione di tali dati e che abroga la direttiva 95/46/CE*” e s.m.i.;
- il D.P.R. 28 dicembre 2000, n. 445 “*Testo unico delle disposizioni legislative e regolamentari in materia di documentazione amministrativa*” e s.m.i.;
- la Legge 5 febbraio 1992, n. 104 “*Legge-quadro per l'assistenza, l'integrazione sociale e i diritti delle persone handicappate*” e s.m.i.;
- la Legge regionale 7 luglio 2008, n. 20 “*Testo unico delle leggi regionali in materia di organizzazione e personale*”;
- l'Allegato B alla Deliberazione di Giunta regionale, n. IX/180 del 30 giugno 2010, “*Procedure d'accesso agli impieghi della Giunta regionale – area non dirigenziale*” e s.m.i.;
- il vigente contratto collettivo nazionale di lavoro (CCNL) relativo al personale del comparto Funzioni locali;

PREMESSO che:

- con decreto n. 5600 del 28/04/2022 è stato indetto il “**CONCORSO PUBBLICO UNICO, PER ESAMI, IN ESECUZIONE DELL'ACCORDO INTERISTITUZIONALE STIPULATO CON ANCI LOMBARDIA, DENOMINATO “RAFFORZAMENTO DELLE COMPETENZE PER EFFICIENTARE LE ATTIVITÀ DI RECLUTAMENTO NELLE AMMINISTRAZIONI LOCALI DELLA LOMBARDIA” E FINANZIATO DAL POR FSE 2014-2020 OT 11 (D.G.R.**



Regione Lombardia

N. 2729 DEL 23/12/2019 E LETTERA DI SOTTOSCRIZIONE ACCORDO - PROTOCOLLO A1.2020.0026184 DEL 27/01/2020) *E DELLE CONSEGUENTI INTESE CON I COMUNI ADERENTI AL PROGETTO*, PER LA COPERTURA DI N. 30 POSTI CON CONTRATTO DI ASSUNZIONE A TEMPO PIENO E INDETERMINATO NELLA CATEGORIA GIURIDICA D, PARAMETRO ECONOMICO D1 – PROFILO PROFESSIONALE SPECIALISTA AREA ECONOMICA/ORGANIZZATIVA DI CUI N. 15 DA ASSUMERSI DIRETTAMENTE DAI COMUNI ADERENTI E N. 15 DA ASSUMERSI DALLA GIUNTA DI REGIONE DI LOMBARDIA”;

- il bando di concorso è stato pubblicato sul Bollettino Ufficiale della Regione Lombardia - Serie Avvisi e Concorsi n. 18 del 4 maggio 2022, sul sito istituzionale della Giunta di Regione Lombardia, nonché per estratto sulla Gazzetta Ufficiale della Repubblica italiana 4^a Serie Speciale - Concorsi ed Esami n. 42 del 27 maggio 2022;
- con decreto n. 9452 del 30/06/2022 pubblicato sul portale dedicato ai bandi della Giunta di Regione Lombardia, si è provveduto alla nomina della Commissione esaminatrice del concorso in oggetto;
- con avviso pubblicato il 1° luglio 2022, avente valore di notifica a tutti gli effetti come previsto dal relativo bando di concorso, i candidati sono stati convocati per l’effettuazione della prova scritta nella giornata del 22 luglio 2022;
- si è svolta regolarmente, nella giornata del 22 luglio 2022, la prova scritta;
- con decreto n. 11692 del 04/08/2022 pubblicato sul portale dedicato ai bandi della Giunta di Regione Lombardia, è stato approvato l'esito della prova scritta e l'elenco dei 39 candidati ammessi con riserva alla prova orale;
- con avviso pubblicato il 5 agosto 2022, avente valore di notifica a tutti gli effetti come previsto dal relativo bando di concorso, i candidati di cui sopra sono stati convocati per l’effettuazione della prova orale nelle giornate del 27 – 28 e 29 settembre 2022;
- con decreto n.12906 del 13/09/2022, pubblicato sul portale dedicato ai bandi della Giunta di Regione Lombardia, si è provveduto alla nomina dei componenti esperti della Commissione esaminatrice del concorso in oggetto;
- si sono regolarmente svolti, nelle giornate del 27 – 28 e 29 settembre 2022 i colloqui della prova orale;
- con avviso pubblicato il 3 ottobre 2022, avente valore di notifica a tutti gli effetti come previsto dal relativo bando di concorso, sono stati pubblicati i punteggi conseguiti dai 38 candidati, presentatisi alla prova orale;

RICHIAMATI:

- l’accordo di collaborazione tra Anci Lombardia e Regione Lombardia per la realizzazione del progetto FSE “*Rafforzamento delle competenze per efficientare le attività di reclutamento e potenziare la qualità dei servizi del sociale nei Comuni*” - Codice unico di



Regione Lombardia

progetto (CUP) E49D20000010009, sottoscritto in data 27 gennaio 2020 a seguito dell'approvazione dello schema di accordo da parte della Giunta di Regione Lombardia avvenuta con D.G.R. n. 2729 del 23 dicembre 2019;

- la D.G.R. 6202 del 28 marzo 2022, con la quale:
 - è stato previsto il reclutamento da parte della Giunta di Regione Lombardia di n.15 unità Categoria D - Profilo economico-finanziario delle 150 stabilite dall'aggiornamento del Piano triennale del fabbisogno del personale - triennio 2021-2023 saranno dedicate al perseguimento degli obiettivi di cui al progetto FSE CUP E49D20000010009, la cui spesa trova comunque copertura nell'allegato B della D.G.R. n. 5879/2022, con procedure concorsuali espletate in coerenza con l'accordo stipulato tra Regione Lombardia e Comuni di cui all'allegato C;
 - è stato approvato lo schema di accordo (Allegato C) *“tra i Comuni aderenti al progetto e Regione Lombardia, per la gestione in forma sovra comunale della procedura di selezione e reclutamento di Istruttori Direttivi – Cat. D1 tramite concorso unico e utilizzo congiunto della graduatoria finale di merito”* – Progetto FSE CUP E49D20000010009 – *“Rafforzamento delle competenze per efficientare le attività di reclutamento e potenziare la qualità dei servizi del sociale nei Comuni”*– *attuazione Macro-fase 4”*;
- le delibere dei n. 12 Comuni partecipanti alla realizzazione del suddetto progetto FSE, con le quali ciascuno di essi ha approvato lo schema di accordo di cui all'allegato C sopracitato ed ha, altresì, stabilito il numero di posti da mettere a concorso secondo i loro rispettivi fabbisogni di personale e disponibilità finanziaria;
- gli accordi successivamente sottoscritti dai Comuni partecipanti con l'Ente capofila Regione Lombardia;

DATO ATTO che:

- i membri della Commissione, prima di essere individuati quali componenti della stessa, hanno sottoscritto apposita dichiarazione dalla quale risulta l'insussistenza delle condanne ai sensi dell'art. 35-bis del D.Lgs. n. 165/2001, agli atti dell'Unità Organizzativa Organizzazione e Personale Giunta;
- si è provveduto a richiedere al Casellario Giudiziale il relativo certificato per il controllo delle autocertificazioni rese ai sensi dell'art. 35 bis – comma 1, lett. a) del D.Lgs. 165/2001, nonché è stata inviata agli uffici competenti la richiesta per il controllo dei relativi carichi pendenti;
- in data 29 settembre 2022, la Commissione esaminatrice ha rassegnato al Responsabile del Procedimento gli esiti della prova orale e ha concluso la propria attività con la redazione della graduatoria di merito formulata sulla base della somma dei punteggi ottenuti nelle prove scritte e nella prova orale dai singoli candidati, come risulta dai verbali e dalla relativa documentazione agli atti dell'Unità Organizzativa



Regione Lombardia

Organizzazione e Personale Giunta;

ACCERTATA la regolarità della procedura seguita dalla Commissione, come risultante dai verbali rassegnati;

CONSIDERATO che

- come previsto dall'articolo 20 del Regolamento sulle *"Procedure d'accesso agli impieghi della Giunta Regionale - Area non Dirigenziale"* il Dirigente formula la graduatoria definitiva applicate le precedenze e/o le preferenze indicate dai candidati nella domanda di partecipazione supportate da idonea documentazione in carta semplice, che i candidati stessi hanno l'onere di trasmettere nei termini previsti dal Bando, e tenuto conto della riserva dei posti indicata nello stesso;
- l'art. 12 del Bando di concorso stabilisce in 7 giorni decorrenti dal giorno successivo a quello in cui hanno sostenuto la prova orale il termine perentorio per la trasmissione dei documenti in carta semplice attestanti il possesso dei titoli di precedenza e/o preferenza già dichiarati in domanda, prevedendo altresì che *"la mancata presentazione nel termine come sopra stabilito dei prescritti documenti, comporterà l'esclusione dai benefici derivanti dai titoli stessi"*.
- come previsto dall'art. 13 del Bando, *"a parità di punteggio si terrà conto delle preferenze previste dall'articolo 5, comma 4, del DPR 487/94. Qualora sussistano ulteriori parità, anche dopo l'applicazione del citato Decreto, è preferito il candidato più giovane di età secondo quanto previsto dalla Legge 191/98"*;

RILEVATO che

- dalla documentazione agli atti della Unità Organizzativa Organizzazione e Personale Giunta, risultano idonei complessivamente trentotto (38) candidati;
- nella graduatoria di merito formulata dalla Commissione esaminatrice in esito all'effettuazione della prova orale, agli atti dell'U.O. Organizzazione e personale Giunta, sono risultate alcune situazione di pari merito;

VERIFICATI

- la documentazione in carta libera relativa ai titoli di preferenza previsti, già dichiarati dai candidati nella domanda di partecipazione, trasmessa da quelli risultati idonei a seguito della prova orale entro il termine perentorio previsto dall'art. 12 del Bando;
- i dati anagrafici dei candidati ai fini dell'applicazione del criterio di preferenza previsto dall'art. 2, comma 9 della L. 16 giugno 1998, n. 191;

CONSIDERATO che, in attuazione di quanto previsto dal Bando di concorso e dalla normativa vigente in materia, a seguito dell'applicazione dei criteri di preferenza previsti dall'art. 5, commi 4 e 5, del D.P.R. 9 maggio 1994, n. 487, sulla base di quanto



Regione Lombardia

dichiarato, che rimane a disposizione agli atti del procedimento, e, in caso di ulteriori situazioni di parità, del criterio di preferenza previsto dall'art. 2, comma 9 della L. 16 giugno 1998, n. 191, sono state risolte le situazioni di pari merito e che, pertanto, è stata formulata la graduatoria finale (Allegato "A"), parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;

RITENUTO, pertanto, di procedere all'approvazione della suddetta graduatoria, dichiarando vincitori i candidati posizionatisi dalla prima alla trentesima posizione;

CONSIDERATO altresì che, ai sensi dell'art. 3 del bando ("*Sede di lavoro*"):

- al momento della presentazione della domanda i candidati hanno dovuto selezionare le sedi di possibile assegnazione in ordine progressivo di preferenza;
- i candidati che risulteranno vincitori verranno assegnati alle sedi selezionate in ordine di graduatoria, fatta salva la scelta prioritaria dei candidati in possesso dei requisiti previsti dalla legge 5 febbraio 1992, n. 104, con particolare riferimento agli articoli 21, comma 1, e 33, comma 6.
- una volta concluse le assegnazioni in ordine di graduatoria su tutte le sedi disponibili, qualora un candidato avesse rifiutato una o più sedi, lo stesso verrà considerato ancora contattabile al fine di poter conoscere, e pertanto selezionare, una delle eventuali sedi rimaste scoperte;

RITENUTO, pertanto, di procedere, sulla base della scelta preferenziale effettuata dai vincitori in sede di presentazione della domanda, del loro ordine in graduatoria nonché, infine, della disponibilità di posti presso la sede da ciascuno indicata, alla approvazione dell'Allegato "B", parte integrante e sostanziale del presente decreto, nel quale è stata disposta l'assegnazione dei posti presso le sedi scelte;

ATTESO che:

- si procederà all'assunzione dei candidati risultati vincitori dalla prima alla trentesima posizione, che saranno chiamati a sottoscrivere con la Giunta di Regione Lombardia e con i Comuni aderenti, secondo le assegnazioni previste dall'Allegato "B", il contratto individuale di lavoro, nel quale sarà, tra l'altro, indicata la decorrenza iniziale dell'inquadramento;
- il personale assunto avrà l'obbligo di permanenza di cinque anni nella sede di prima destinazione, come previsto dall'art. 3, comma 5-septies, del D.L. 24 giugno 2014, n. 90, convertito, con L. 11 agosto 2014, n. 114, come modificato dall'art. 14 bis, comma 1, lettera b) del D.L. 4/2019 convertito con L. 28 marzo 2019, n. 26, precisando che detta disposizione "*costituisce norma non derogabile dai contratti collettivi*" e applicabile anche alle procedure di mobilità interdirezionale;
- si procederà alla stipula, con i candidati in posizione utile destinati ad essere



Regione Lombardia

inquadri nei ruoli della Giunta regionale, come previsto dall'Allegato B, dei contratti di lavoro a tempo indeterminato e al relativo inquadramento nella categoria professionale D - parametro tabellare iniziale D1 - profilo professionale Specialista area economico-organizzativa a decorrere dal 1° dicembre 2022, salvo diverso accordo tra le parti per comprovate esigenze;

- l'assunzione dei vincitori assegnati ai Comuni aderenti, secondo quanto previsto dall'Allegato B, verrà direttamente gestita dalle singole Amministrazioni comunali;

DATO ATTO che:

- una volta concluse le assegnazioni in ordine di graduatoria su tutte le sedi disponibili, qualora un candidato avesse rifiutato una o più sedi, lo stesso verrà considerato ancora contattabile al fine di poter conoscere, e pertanto selezionare, una delle eventuali sedi rimaste scoperte;
- a seguito di formali rinunce dei candidati in posizione utile o accertamenti di inidoneità psicofisica, si procederà alla loro sostituzione secondo l'ordine della graduatoria;
- la graduatoria rimarrà valida per il periodo previsto dalla vigente normativa;
- l'accertamento del difetto dei requisiti previsti dal Bando di concorso, autocertificati nella domanda di partecipazione, costituisce causa di risoluzione del rapporto di lavoro ove già instaurato;
- il rapporto di lavoro acquisterà carattere di stabilità dopo un periodo di prova di sei mesi, con esito favorevole, a far tempo dalla data indicata nel contratto di lavoro individuale, come previsto dal CCNL del Comparto Funzioni Locali;

DATO ATTO altresì che la spesa relativa ai quindici candidati che saranno immessi nei ruoli della Giunta regionale trova copertura finanziaria nei capitoli delle spese relative al personale della Giunta stessa;

VISTI, ai fini della competenza all'adozione del presente provvedimento i provvedimenti organizzativi dell'XI legislatura;

DECRETA

per le motivazioni sopra indicate e che qui si intendono integralmente riportate,

1. di approvare l'operato della Commissione esaminatrice del CONCORSO PUBBLICO UNICO, PER ESAMI, IN ESECUZIONE DELL'ACCORDO INTERISTITUZIONALE STIPULATO CON ANCI LOMBARDIA, DENOMINATO "RAFFORZAMENTO DELLE COMPETENZE PER EFFICIENTARE LE ATTIVITÀ DI RECLUTAMENTO NELLE AMMINISTRAZIONI LOCALI DELLA LOMBARDIA" E FINANZIATO DAL POR FSE 2014-2020 OT 11 (D.G.R. N. 2729 DEL 23/12/2019 E LETTERA DI SOTTOSCRIZIONE ACCORDO - PROTOCOLLO A1.2020.0026184 DEL 27/01/2020) E DELLE



Regione Lombardia

CONSEGUENTI INTESE CON I COMUNI ADERENTI AL PROGETTO, PER LA COPERTURA DI N. 30 POSTI CON CONTRATTO DI ASSUNZIONE A TEMPO PIENO E INDETERMINATO NELLA CATEGORIA GIURIDICA D, PARAMETRO ECONOMICO D1 – PROFILO PROFESSIONALE SPECIALISTA AREA ECONOMICA/ORGANIZZATIVA DI CUI N. 15 DA ASSUMERSI DIRETTAMENTE DAI COMUNI ADERENTI E N. 15 DA ASSUMERSI DALLA GIUNTA DI REGIONE DI LOMBARDIA”, come risultante dai verbali rassegnati ed in particolare dalla graduatoria di merito, agli atti dell'U.O. Organizzazione e personale Giunta;

2. di approvare la graduatoria finale del suddetto concorso, che si allega al presente provvedimento sotto la lettera "A" quale parte integrante e sostanziale;
3. di dichiarare vincitori i candidati posizionatisi dalla prima alla trentesima posizione nella graduatoria di cui al precedente punto;
4. di approvare l'elenco dei vincitori con le relative assegnazioni, che si allega al presente provvedimento sotto la lettera "B", quale parte integrante e sostanziale;
5. di dare atto che la Giunta di Regione Lombardia ed i Comuni partecipanti all'intesa procederanno all'assunzione dei candidati risultati vincitori dalla prima alla trentesima posizione, come previsto dal Bando di concorso nonché dalle assegnazioni di cui all'approvato allegato "B";
6. di dare atto che, una volta concluse le assegnazioni in ordine di graduatoria su tutte le sedi disponibili, qualora un candidato avesse rifiutato una o più sedi, lo stesso verrà considerato ancora contattabile al fine di poter conoscere, e pertanto selezionare, una delle eventuali sedi rimaste scoperte;
7. di dare atto che quindici, fra i candidati risultati vincitori saranno chiamati a sottoscrivere con la Giunta di Regione Lombardia il contratto individuale di lavoro, nel quale sarà, tra l'altro, indicata la decorrenza iniziale dell'inquadramento;
8. di procedere alla stipula con i quindici candidati destinati ad essere inquadrati nei ruoli della Giunta regionale, dei contratti di lavoro a tempo indeterminato e al relativo inquadramento nella categoria professionale D - parametro tabellare iniziale D1 - profilo professionale Specialista area economico-organizzativa a decorrere dal 1° dicembre 2022, salvo diverso accordo tra le parti per comprovate esigenze;
9. di dare atto che l'assunzione dei vincitori assegnati ai Comuni aderenti, secondo quanto previsto dall'Allegato B, verrà direttamente gestita dalla singole Amministrazioni comunali;
10. di dare atto che il personale assunto dalla Giunta regionale o dai Comuni aderenti, ha l'obbligo di permanenza di cinque anni nella sede di prima destinazione, come previsto dall'art. 3, comma 5- septies, del D.L. 24 giugno 2014, n. 90, convertito, con L. 11 agosto 2014, n.114, come modificato dall'art. 14 bis, comma 1, lettera b) del D.L. 4/2019 convertito con L. 28 marzo 2019, n. 26, precisando che detta disposizione *"costituisce norma non derogabile dai contratti collettivi" e applicabile anche alle*



Regione Lombardia

procedure di mobilità interdirezionale”;

11. di dare atto che l'accertamento del difetto dei requisiti previsti dal Bando di concorso, autocertificati nella domanda di partecipazione, costituisce causa di risoluzione del rapporto di lavoro ove già instaurato;
12. di dare atto che, a seguito di formali rinunce dei candidati in posizione utile o accertamenti di inidoneità psicofisica, si procederà alla loro sostituzione secondo l'ordine della graduatoria;
13. di dare atto che il rapporto di lavoro acquisterà carattere di stabilità dopo un periodo di prova di sei mesi, con esito favorevole, a far tempo dalla data indicata nel contratto di lavoro individuale, come previsto dal CCNL del Comparto Funzioni Locali;
14. di rinviare alla sottoscrizione del contratto individuale di lavoro ogni altro elemento negoziale necessario per la completa definizione del rapporto di lavoro;
15. di dare atto che la spesa, relativa ai quindici candidati che saranno immessi nei ruoli della Giunta regionale, trova copertura finanziaria nei capitoli delle spese relative al personale della Giunta stessa;
16. di dare atto che il presente provvedimento sarà pubblicato sul Bollettino Ufficiale della Regione Lombardia (B.U.R.L.) e sul sito istituzionale della Giunta Regionale della Lombardia www.concorsi.regione.lombardia.it;
17. di dare atto che copia del presente provvedimento e dei relativi allegati, parti integranti e sostanziali del medesimo, verrà trasmesso alle Amministrazioni comunali aderenti all'accordo con la Giunta di Regione Lombardia;
18. di attestare che il presente atto non è soggetto agli obblighi di pubblicazione di cui agli artt. 26 e 27 del D. Lgs. 33/2013.

IL DIRETTORE
MARIA VITTORIA FREGONARA

Atto firmato digitalmente ai sensi delle vigenti disposizioni di legge