



Settore Organizzazione, Risorse Umane, Centrale Unica Acquisti
Ufficio Selezione e gestione contrattuale risorse umane

**CONCORSO PUBBLICO PER ESAMI PER L'ASSUNZIONE
A TEMPO PIENO ED INDETERMINATO
DI N. 20 FIGURE DI **AGENTE DI P.L.**
CAT. C, CCNL COMPARTO FUNZIONI LOCALI
CON RISERVA DI N. 4 POSTI A FAVORE DI SOGGETTI IN POSSESSO DEI
REQUISITI DI CUI AGLI ARTT. 678 E 1014 DEL D.LGS. N. 66/2010 (RISERVA
MILITARE)**

CRITERI DI VALUTAZIONE DELLA PROVA SCRITTA

Di seguito si riportano i criteri stabiliti nel verbale prot. gen. n. 166460 del 27 ottobre 2020 dalla Commissione di concorso per la valutazione dei candidati:

PROVA SCRITTA

3 domande a risposte aperte

La Commissione stabilisce che la valutazione della prova scritta avverrà attribuendo il punteggio massimo di 30 punti (max 10 punti per ogni domanda) in base alla seguente griglia:

Insufficiente	Sufficiente	Buono	Distinto	Ottimo
fino a 6 punti	7 punti	8 punti	9 punti	10

Le risposte saranno valutate secondo i seguenti criteri:

- Completezza della risposta;
- Chiarezza espositiva;
- Capacità di sintesi.

La Commissione decide che gli elaborati non leggibili saranno annullati.

La prova si intende superata con il conseguimento di almeno 21/30.