



Settore Personale, Organizzazione  
Ufficio Selezione e Gestione del Personale

## AVVISO DI LAVORO "EDPRINF0523"

### RICERCA DI 8 EDUCATRICI DELLA PRIMA INFANZIA Area Istruttori ( ex.Cat. C) A TEMPO DETERMINATO

AVVISO **RISERVATO ALLE IDONEE** DELLA GRADUATORIA PRINCIPALE  
PER ASSUNZIONI A TEMPO INDETERMINATO  
APPROVATA CON DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE N. 870 DEL 12 APRILE 2018

E, IN SUBORDINE, NEL CASO DI MANCANZA O DI CARENZA DI CANDIDATURE  
**ALLE IDONEE** DELLA GRADUATORIA ACCESSORIA PER ASSUNZIONI DI BREVE PERIODO  
APPROVATA CON DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE N. 1166 DEL 17 MAGGIO 2018

ALL'UFFICIO SELEZIONE E GESTIONE DEL PERSONALE  
DEL COMUNE DI MONZA

Indirizzo Mail: [avvisirisorseumane@comune.monza.it](mailto:avvisirisorseumane@comune.monza.it)

IO SOTTOSCRITTA

NATA A  IL

INDIRIZZO

TELEFONO (possibilmente cellulare)

Codice fiscale

**A conoscenza** delle modalità e delle limitazioni nell'assegnazione degli incarichi a termine, descritte nel Titolo VI,  
Capo III del Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi del Comune di Monza

**COMUNICO LA MIA DISPONIBILITA' ALL'ASSUNZIONE** RELATIVAMENTE ALL'AVVISO DI LAVORO EDPRINF0523

### **ATTENZIONE!**

Si rammenta che il **non indicare le preferenze a fianco indicate determina l'esclusione del candidato dal processo di assegnazione degli incarichi.**

### **COLONNA PREFERENZE**

**INSERIRE PER I SOLI  
AVVISI DI PROPRIO  
INTERESSE  
IL GRADO DI PREFERENZA  
CON IL SEGUENTE  
ORDINE:  
DA 1=AVVISO CON  
PREFERENZA MASSIMA  
6=PREFERENZA MINIMA  
Per i contratti che non  
interessano,  
NON INSERIRE NULLA.**



<b>A</b>	1 posizione EDUCATORE DELLA PRIMA INFANZIA (area Istruttori) Assegnazione: asili nido comunali	<u>Durata contratto:</u> indicativamente dal 4 settembre 2023 al rientro effettivo in servizio di altra dipendente, attualmente assente sino al 23 dicembre 2023, e comunque non oltre il 9 agosto 2024; <u>Tipologia contratto:</u> tempo parziale misto, pari al 69,44% dell'orario di lavoro a tempo pieno, da effettuarsi in orario mattutino;	N. <input type="text"/> inserire il numero di preferenza
<b>B</b>	3 posizioni EDUCATORE DELLA PRIMA INFANZIA (area Istruttori) Assegnazione: asili nido comunali	<u>Durata contratto:</u> indicativamente dal 4 settembre 2023 al 9 agosto 2024; <u>Tipologia contratto:</u> tempo pieno;	N. <input type="text"/> inserire il numero di preferenza
<b>C</b>	1 posizione EDUCATORE DELLA PRIMA INFANZIA (area Istruttori) Assegnazione: asili nido comunali	<u>Durata contratto:</u> indicativamente dal 4 settembre 2023 al rientro effettivo in servizio di altra dipendente, attualmente assente sino al 27 maggio 2024, e comunque non oltre il 9 agosto 2024; <u>Tipologia contratto:</u> tempo pieno;	N. <input type="text"/> inserire il numero di preferenza
<b>D</b>	1 posizione EDUCATORE DELLA PRIMA INFANZIA (area Istruttori) Assegnazione: asili nido comunali	<u>Durata contratto:</u> indicativamente dal 4 settembre 2023 al rientro effettivo in servizio di altra dipendente, attualmente assente sino al 11 gennaio 2024, e comunque non oltre il 9 agosto 2024; <u>Tipologia contratto:</u> tempo pieno;	N. <input type="text"/> inserire il numero di preferenza
<b>E</b>	1 posizione EDUCATORE DELLA PRIMA INFANZIA (area Istruttori) Assegnazione: asili nido comunali	<u>Durata contratto:</u> indicativamente dal 4 settembre 2023 al rientro effettivo in servizio di altra dipendente, attualmente assente sino al 12 ottobre 2023, e comunque non oltre il 9 agosto 2024; <u>Tipologia contratto:</u> tempo pieno;	N. <input type="text"/> inserire il numero di preferenza



**Settore Personale, Organizzazione**  
Ufficio Selezione e Gestione del Personale

<b>F</b> 1 posizione EDUCATORE DELLA PRIMA INFANZIA (area Istruttori) Assegnazione: asili nido comunali	<u>Durata contratto:</u> indicativamente dal 4 settembre 2023 al rientro effettivo in servizio di altra dipendente, attualmente assente sino al 3 ottobre 2023, e comunque non oltre il 9 agosto 2024; <u>Tipologia contratto:</u> tempo pieno;	N. <input type="checkbox"/> inserire il numero di preferenza
---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	--------------------------------------------------------------------

#### DICHIARO

(ai sensi degli artt. 46 e 47 del T.U. n.445/2000, consapevole delle sanzioni penali previste dall'art.76 del citato T.U. per le ipotesi di falsità in atti ed in caso di dichiarazioni mendaci)

dopo aver preso visione degli artt. 71 e seguenti del Regolamento comunale sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi, pubblicato sul sito istituzionale del Comune di Monza alla voce Comune - Amministrazione trasparente - personale (ai sensi dell'art. 53 D.Lgs.165/2001 e dell'art. 65 DPR 65/195)

**è necessario barrare una delle seguenti opzioni, apponendo una x nella parentesi:**

di non trovarmi in alcuna delle cause d'incompatibilità previste dalla normativa sopra indicata (relativa alle attività extraistituzionali e al cumulo di impieghi e incarichi) e di conformarsi a quanto previsto dal Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi del Comune di Monza relativamente alla disciplina delle incompatibilità per attività extraistituzionali e relativo servizio ispettivo.

ovvero

di trovarmi nella seguente condizione di incompatibilità, che rimuoverò entro la data di

sottoscrizione del contratto di lavoro:

--

#### ATTENZIONE!

Le educatrici della prima infanzia assegnatarie del presente avviso saranno sottoposte a visita preventiva. L'assunzione sarà subordinata all'esito positivo della visita preventiva di idoneità alle mansioni in qualità di Educatore/Educatrice della prima infanzia, ex art. 41 D.Lgs.n. 81/2008.

N.B. L'Amministrazione Comunale si riserva la facoltà insindacabile di non dar corso alle assunzioni in oggetto per intervenute modifiche organizzative.

#### ATTENZIONE!

Si rammenta che, ai sensi dell'articolo 22, comma 2, del Decreto Legislativo 15 giugno 2015, n. 81, **potranno essere assunti i soli candidati che, alla data di presa servizio, abbiano effettuato un'interruzione di:**

Ufficio selezione e gestione del Personale  
Piazza Trento e Trieste | 20900 Monza | Tel. 039.2372.287/286/367  
Email [personale@comune.monza.it](mailto:personale@comune.monza.it)  
Orari: lunedì, martedì, mercoledì e venerdì: 08.30-12.00; giovedì ore 8.30-16.30  
Sede Municipale: Piazza Trento e Trieste | 20900 Monza | Tel. +39.039.2372.1  
Posta certificata: [monza@pec.comune.monza.it](mailto:monza@pec.comune.monza.it)  
Codice Fiscale 02030880153 | Partita IVA 00728830969



Settore Personale, Organizzazione  
Ufficio Selezione e Gestione del Personale

- **almeno 10 giorni** dal termine dell'ultimo contratto a tempo determinato stipulato con il Comune di Monza, qualora tale contratto sia stato di durata inferiore o pari a sei mesi;
- **almeno 20 giorni** dal termine dell'ultimo contratto a tempo determinato stipulato con il Comune di Monza, qualora tale contratto sia stato di durata superiore a sei mesi.

Ai sensi del combinato disposto del Decreto Legislativo 15 giugno 2015, n. 81, art. 19 e dell'art. 1, comma 3 del Decreto Legge 12 luglio 2018, n. 87, convertito con modificazioni dalla Legge 9 agosto 2018, n. 96, il periodo massimo del rapporto di lavoro, tra la stessa Pubblica Amministrazione e lo stesso lavoratore, non può superare i 36 mesi, comprensivo di eventuale proroga. L'Amministrazione Comunale, pertanto, non potrà assumere il lavoratore, qualora la somma di tutti i rapporti di lavoro, compreso quello proposto con il presente avviso, stipulati con riferimento alla medesima graduatoria concorsuale, superi i 36 mesi complessivi (anche in via previsionale, nel caso di sostituzione di maternità, con riferimento al congedo obbligatorio).

L'azzeramento dei 36 mesi, nonché del periodo di stacco, avviene solo a seguito di superamento di un nuovo concorso e quindi sulla base di nuova graduatoria concorsuale.

**MODALITA' DI INOLTRO:**

**MODULO DISPONIBILITÀ DA INOLTREARE ENTRO E NON OLTRE IL**  
**31 LUGLIO 2023**  
**ESCLUSIVAMENTE via mail all'indirizzo:**  
[avvisirisorseumane@comune.monza.it](mailto:avvisirisorseumane@comune.monza.it)

Data

FIRMA LEGGIBILE DEL CANDIDATO \_\_\_\_\_

Ufficio selezione e gestione del Personale

Piazza Trento e Trieste | 20900 Monza | Tel. 039.2372.287/286/367

Email [personale@comune.monza.it](mailto:personale@comune.monza.it)

Orari: lunedì, martedì, mercoledì e venerdì: 08.30-12.00; giovedì ore 8.30-16.30

Sede Municipale: Piazza Trento e Trieste | 20900 Monza | Tel. +39.039.2372.1

Posta certificata: [monza@pec.comune.monza.it](mailto:monza@pec.comune.monza.it)

Codice Fiscale 02030880153 | Partita IVA 00728830969