

CURRICULUM VITAE

INFORMAZIONI PERSONALI

Nome	LEA SAPORETTI
Data di nascita	17 settembre 1981
Qualifica	Viceprefetto aggiunto
Amministrazione	Ministero dell'Interno
Sede di servizio	Prefettura - U.T.G. di Monza e della Brianza
Incarico attuale	Dirigente dell'Area III - Applicazione del Sistema Sanzionatorio Amministrativo; Affari Legali, Contenzioso e Rappresentanza in Giudizio
E-mail istituzionale	lea.saporetti@interno.it

TITOLI DI STUDIO E PROFESSIONALI ED ESPERIENZE LAVORATIVE

Titolo di studio	Laurea in Giurisprudenza – votazione 110/110 e lode
Altri titoli di studio e professionali	- Dottorato di ricerca (Ph.D.) Università degli Studi di Bari “Aldo Moro”, Corso di Dottorato in “Diritto del lavoro” (XXVII Ciclo) - Abilitazione all'esercizio della professione forense – Corte di Appello di Bari
Esperienze professionali (incarichi ricoperti)	Da marzo 2019 a dicembre 2019 è stata in missione, senza oneri, presso la Prefettura – U.t.G. di Rimini. Da settembre 2018 a gennaio 2019 è stata in tirocinio, senza oneri, presso la Prefettura – U.t.G. di Rimini (Gabinetto del prefetto e Area III - Applicazione del sistema sanzionatorio amministrativo; Affari Legali, Contenzioso e Rappresentanza in Giudizio). Da aprile 2018 a settembre 2018 ha svolto il tirocinio presso il Dipartimento della Pubblica sicurezza - Ufficio per l'Amministrazione generale (Ufficio Legislazione e Affari Parlamentari). Consigliere di prefettura dal 27 marzo 2017 al 27 marzo 2019, ha frequentato il V corso di formazione iniziale del personale della carriera prefettizia.

	<p>Dal 2012 al 2016 ha svolto attività di docente per la società di formazione professionale “Il diritto per i concorsi” e, dal 2009 al 2013, ha collaborato con la casa editrice “Dike giuridica”.</p> <p>Dal 2012 al 2016 è stata componente della commissione esaminatrice della cattedra di diritto del lavoro presso le facoltà di Scienze politiche e Giurisprudenza dell’Università degli Studi di Bari “Aldo Moro e ha svolto attività di assistenza didattica presso il Dipartimento di diritto del lavoro e delle relazioni industriali del predetto Ateneo.</p> <p>Dal 2007 al 2009 ha svolto la pratica forense presso l’Avvocatura Distrettuale dello Stato di Bari.</p>												
Capacità linguistiche	<table border="1"> <thead> <tr> <th>Lingua</th> <th>Comprensione</th> <th>Parlato</th> <th>Scritto</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>Inglese</td> <td>B2</td> <td>B1</td> <td>B1</td> </tr> <tr> <td>Francese</td> <td>C1</td> <td>B1</td> <td>B2</td> </tr> </tbody> </table>	Lingua	Comprensione	Parlato	Scritto	Inglese	B2	B1	B1	Francese	C1	B1	B2
Lingua	Comprensione	Parlato	Scritto										
Inglese	B2	B1	B1										
Francese	C1	B1	B2										
Capacità nell’ uso delle tecnologie	<p>Buona conoscenza ed utilizzo del pacchetto Office di Windows; Internet Explorer, posta elettronica.</p>												
Pubblicazioni	<ol style="list-style-type: none"> 1. “La prescrizione e la decadenza nel diritto del lavoro”, tesi di dottorato, 2016. 2. “Potere disciplinare e provvedimenti cautelari: natura ed efficacia della sospensione dal servizio del dipendente per fatti di rilevanza penale”, nota a Cass. Civ., sez. lav., 25 novembre 2013, n. 26287, in Riv. It. Dir. Lav., 2014, n. 3. 3. “Lo sciopero del lavoro straordinario”, nota a Trib. Bari 23 novembre 2011, in Riv. giur. lav., 2013, n. 3. 4. “Parità di trattamento in materia di occupazione e di condizioni di lavoro. Divieto di discriminazioni basate sull'età e cause di giustificazione”, commento alla sentenza CEG, 7 giugno 2012, in Il lavoro nella giurisprudenza, n. 11, a cura di Spinelli C. 5. "Contrattazione collettiva e divieto di discriminazioni fondate sull'età. Ambito di applicazione della direttiva CE 200/78", commento alla sentenza CEG 5 luglio 2012, in Il lavoro nella giurisprudenza, n. 11, a cura di Spinelli C. 												

**FORMATO EUROPEO
PER IL CURRICULUM
VITAE**



INFORMAZIONI PERSONALI

Nome NOVELLI ROBERTO
Indirizzo .
Telefono
Fax
E-mail RNovelli@comune.brescia.it
Nazionalità ITALIANA
Data di nascita 07.10.1960

ESPERIENZA LAVORATIVA

- Date (da – a) DAL 18.05.2008
- Nome e indirizzo del datore di lavoro COMUNE DI BRESCIA
- Tipo di azienda o settore ENTE PUBBLICO
- Tipo di impiego COMANDANTE POLIZIA LOCALE
- Principali mansioni e responsabilità COMANDANTE RESPONSABILE SETTORE SICUREZZA-POLIZIA LOCALE

- Date (da – a) DAL 02.12.96 AL 17.05.2008
- Nome e indirizzo del datore di lavoro COMUNE DI BRESCIA
- Tipo di azienda o settore ENTE PUBBLICO
- Tipo di impiego COMMISSARIO CAPO DI POLIZIA LOCALE
- Principali mansioni e responsabilità FUNZIONARIO RESPONSABILE SERVIZIO SICUREZZA STRADALE E TERRITORIALE –
FUNZIONARIO RESPONSABILE SERVIZI SPECIALISTICI – FUNZIONARIO RESPONSABILE
SERVIZI VERBALIZZAZIONE - RUOLI - RICORSI

- Date (da – a) DAL 1991 ALL' 1.12.96
- Nome e indirizzo del datore di lavoro COMUNE DI SALO'
- Tipo di azienda o settore ENTE PUBBLICO
- Tipo di impiego SOTTUFFICIALE DI POLIZIA LOCALE
- Principali mansioni e responsabilità COORDINAMENTO ATTIVITA' ESTERNE – PIANIFICAZIONE SERVIZI E TURNAZIONI -
ALTRO

- Date (da – a) DAL 1984 AL 1991
- Nome e indirizzo del datore di lavoro COMUNE DI SALO' – GARDONE RIVIERA - GAVARDO
- Tipo di azienda o settore ENTE PUBBLICO
- Tipo di impiego AGENTE DI POLIZIA LOCALE

Altre esperienze:

- Tipo di impiego
CONSULENZA IN MATERIA DI DEPENALIZZAZIONE, PROCEDURE SANZIONATORIE, CONTENZIOSO, CIRCOLAZIONE STRADALE, SICUREZZA URBANA, COMMERCIO, PRESSO ENTI E COMANDI DI POLIZIA DELLA REGIONE LOMBARDIA

CONSULENZA PER SINDACATO DI POLIZIA LOCALE SU TEMATICHE ATTINENTI LA PROFESSIONE CON RISOLUZIONE MEDIANTE SISTEMA INFORMATICO

DOCENTE CORSI DI QUALIFICAZIONE – AGGIORNAMENTO PER AGENTI, SOTTUFFICIALI, UFFICIALI DI POLIZIA LOCALE IN TUTTA LA REGIONE LOMBARDIA, INCLUSI GLI AUSILIARI DEL TRAFFICO, IN VARIE MATERIE (CODICE DELLA STRADA, COMMERCIO, DEPENALIZZAZIONE, TECNICA DEL TRAFFICO, DIRITTO PUBBLICO, ORDINAMENTO ENTI LOCALI, RUOLO E FUNZIONI DI POLIZIA LOCALE, SICUREZZA URBANA)

DOCENTE DI SEMINARI MONOGRAFICI IN BRESCIA, MILANO, BERGAMO, RICCIONE, VERONA SU SPECIFICHE TEMATICHE ATTINENTI LA SICUREZZA URBANA E STRADALE

COORDINATORE E DIRETTORE DIDATTICO CORSI DI FORMAZIONE E AGGIORNAMENTO PER AGENTI, UFFICIALI POLIZIA LOCALE IN COLLABORAZIONE CON EUPOLIS REGIONE LOMBARDIA

DOCENTE ACCADEMIA DI POLIZIA LOCALE

COMMISSARIO D'ESAME O PRESIDENTE DI COMMISSIONE D'ESAME PER AGENTI, COMANDANTI NELLA REGIONE LOMBARDIA O IN COMMISSIONI IREF PER CORSI DI FORMAZIONE E QUALIFICAZIONE, AGGIORNAMENTO PERSONALE DI POLIZIA LOCALE

COAUTORE MANUALE "VIGILI URBANI E POLIZIA LOCALE" EDITO DAL SOLE 24 ORE

COAUTORE MANUALE "ESSERE AGENTI DI POLIZIA LOCALE" EDITO DA REGIONE LOMBARDIA.

ISTRUZIONE E FORMAZIONE

- Date (da – a) 14.09.2007
- Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione UNIVERSITA' CATTOLICA DEL SACRO CUORE MILANO
- Principali materie / abilità professionali oggetto dello studio
CRIMINOLOGIA APPLICATA , TECNOLOGIE PER LA SICUREZZA , DIRITTO DEGLI ENTI LOCALI, ECONOMIA APPLICATA, FONDAMENTI DI SCIENZE FORENSI, FONDAMENTI DI SOCIOLOGIA DEL TERRITORIO, STATISTICA DELLA CRIMINALITÀ, DIRITTO PENALE, GESTIONE DELLA CRISI E COMUNICAZIONE DEL RISCHIO, PROGETTAZIONE E VALUTAZIONE DI POLITICHE E INTERVENTI, PROCEDURA PENALE ITALIANA E COMPARATA, PSICOLOGIA GIURIDICA
- Qualifica conseguita MASTER IN SICUREZZA URBANA
- Livello nella classificazione nazionale (se pertinente) MASTER
- Date (da – a) 12.07.93
- Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione UNIVERSITA' STATALE DI MILANO
- Principali materie / abilità professionali oggetto dello studio DIRITTO, CRIMINOLOGIA, ECONOMIA, FILOSOFIA, GIUSTIZIA DEL DIRITTO, DIRITTO COMPARATO
- Qualifica conseguita LAUREA IN GIURISPRUDENZA
- Date (da – a) 1979

- Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione
 - Principali materie / abilità professionali oggetto dello studio
 - Qualifica conseguita
 - Livello nella classificazione nazionale (se pertinente)

ISTITUTO TECNICO COMMERCIALE DI SALO'

MATERIE TECNICO – SCIENTIFICHE (ECONOMIA POLITICA, LINGUE ESTERE, DIRITTO, TECNICA COMMERCIALE, RAGIONERIA)
PERITO COMMERCIALE
DIPLOMA

- Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione

- FREQUENZA CORSI ISFOR (FORMAZIONE ENTI LOCALI) PER FORMAZIONE MANAGERIALE DI DIRIGENTI E FUNZIONARI
- FREQUENZA CORSI DI AGGIORNAMENTO NELLA MATERIA DEL CODICE DELLA STRADA - INFORTUNISTICA - COMMERCIO – EDILIZIA - POLIZIA GIUDIZIARIA - PUBBLICA SICUREZZA
- FREQUENZA CENTRO DI ECCELLENZA DELLE PUBBLICHE AMMINISTRAZIONI DELL'UNIVERSITÀ CATTOLICA DI PIACENZA NEL CORSO "LABORATORIO DI SICUREZZA E POLIZIA DI PROSSIMITÀ"
- FREQUENZA CORSO DI QUALIFICAZIONE PER UFFICIALI ORGANIZZATO DALL'IREF DI MILANO
- FREQUENZA SEMINARI IN TEMA DI SICUREZZA URBANA E STRADALE, NONCHÉ CONVEGNI ORGANIZZATI IN VARIE LOCALITÀ ITALIANE.
- PARTECIPAZIONE STAGE FORMATIVO PRESSO LA SCUOLA DI POLIZIA REGIONALE A BARCELONA (SPAGNA)

CAPACITÀ E COMPETENZE

PERSONALI

Acquisite nel corso della vita e della carriera ma non necessariamente riconosciute da certificati e diplomi ufficiali.

PRIMA LINGUA

ITALIANO

ALTRE LINGUE

- Capacità di lettura
- Capacità di scrittura
- Capacità di espressione orale

INGLESE BUONO
INGLESE ELEMENTARE
INGLESE ELEMENTARE

CAPACITÀ E COMPETENZE

RELAZIONALI

Vivere e lavorare con altre persone, in ambiente multiculturale, occupando posti in cui la comunicazione è importante e in situazioni in cui è essenziale lavorare in squadra (ad es. cultura e sport), ecc.

COMPETENZE RELAZIONALI E COMUNICATIVE PER LA GESTIONE DEI GRUPPI DI LAVORO SU PIU' LIVELLI

CAPACITÀ E COMPETENZE

ORGANIZZATIVE

Ad es. coordinamento e amministrazione di persone, progetti, bilanci; sul posto di lavoro, in attività di volontariato (ad es. cultura e sport), a casa, ecc.

COORDINAMENTO E GESTIONE DI UNA STRUTTURA COMPLESSA COMPOSTA DA 320 UNITA'

CAPACITÀ NELL'USO DELLE
TECNOLOGIE

BUON UTILIZZO PROGRAMMI MICROSOFT-OFFICE, UTILIZZO INTERNET E POSTA
ELETTRONICA

PATENTE O PATENTI

PATENTE CATEGORIA B E PATENTE DI SERVIZIO

ULTERIORI INFORMAZIONI

NELL'AMBITO DELL'ESPERIENZA PLURIENNALE MATURATA NEL PROFILO PROFESSIONALE DI DIRIGENTE DI UNA STRUTTURA DI GRANDI DIMENSIONI (SETTORE SICUREZZA E POLIZIA LOCALE DEL COMUNE DI BRESCIA) E NEL RUOLO DI COMANDANTE DELLA POLIZIA LOCALE DI BRESCIA AVENTE 320 UNITA' INSERITE IN SERVIZI E VARIE UNITA' ORGANIZZATIVE COMPLESSE, EVIDENZIO ALCUNE SIGNIFICATIVE ATTIVITA' CHE HO SVILUPPATO NELLA FUNZIONI DI INDIRIZZO, DIREZIONE E CONTROLLO.

A) SVILUPPO ORGANIZZATIVO - STRUTTURALE

I MUTAMENTI INTERCORSI NELLA STRUTTURA COMUNALE, LE DIRETTIVE DI MANDATO, LE ASPETTATIVE E BISOGNI DELLA CITTADINANZA HANNO PORTATO AD ALCUNE SIGNIFICATIVE MODIFICHE ORGANIZZATIVE CHE BREVEMENTE RIASSUMO

- 1) CREAZIONE DI UNITA' OPERATIVE E DI SUPPORTO PER MEGLIO ESTRINSECCARE LE FUNZIONI E COMPETENZE DELLA POLIZIA LOCALE;
- 2) REVISIONE DELL'ORGANIGRAMMA DEL SETTORE CON SPECIFICHE ATTRIBUZIONI DI RESPONSABILITA' AGLI UFFICIALI E ISTRUTTORI DIRETTIVI;
- 3) MODIFICA DEL SISTEMA ORGANIZZATIVO COMUNALE CON ACCORPAMENTO DI DUE SETTORI IN UN UNICO AVENTE UNICITA' NELLA DIREZIONE, COORDINAMENTO E CONTROLLO NONCHE' OMOGENEA GESTIONE DELLE RISORSE UMANE, FINANZIARIA, AMMINISTRATIVA;
- 4) RIORDINO ORGANIZZATIVO IN RELAZIONE ALL'OMOGENEITA' DELLE FUNZIONI E DEI SERVIZI ATTRIBUITI AL SETTORE.

B) SVILUPPO INFORMATICO-TECNOLOGICO

LA NECESSITA' DI GESTIRE NOTEVOLI FLUSSI E QUANTITA' CORPOSA DI DOCUMENTAZIONE CARTACEA HA DETERMINATO L'INTRODUZIONE MASSICCIA DI NUOVA TECNOLOGIA E SISTEMI INFORMATICI OLTRE A NUOVE STRUMENTAZIONI (VIDEOSORVEGLIANZA EVOLUTA S.I.V.E., PROGETTI DI SICUREZZA URBANA, MAPPA DEGLI EVENTI, MO.TE MONITORAGGIO TERRITORIO, VERBATEL, ECC.).

C) SVILUPPO RELAZIONI COMPORTAMENTALI E COMUNICATIVE

LA CRESCENTE NECESSITA' DI FORNIRE PUNTUALI E CHIARE INFORMAZIONI ALLA CITTADINANZA E PRECISE RISPOSTE OPERATIVE ALL'AMMINISTRAZIONE HA COMPORTATO NELLA MODIFICA ORGANIZZATIVA DI DARE IMPULSO AD UFFICI DI FRONT-OFFICE NONCHE' REVISIONI DELLE PROCEDURE ADOTTATE DAL SETTORE , NONCHE' ATTENZIONE ALL'AGGIORNAMENTO PROFESSIONALE PER GLI AGENTI E UFFICIALI DEL CORPO (UFFICIO STUDI E FORMAZIONE)

4) SVILUPPO STRUMENTI DI CONTROLLO E GESTIONE

PER MONITORARE ADEGUATAMENTE L'APPLICAZIONE DEGLI ISTITUTI CONTRATTUALI E VALORIZZARE L'ANALISI DEI COMPORTAMENTI ORGANIZZATIVI E DELLE PERFORMANCES SI SONO IMPLIMENTATE MISURE E AZIONI PER RENDICONTARE E CONTROLLARE L'ANDAMENTO DEI COMPORTAMENTI CON IL COINVOLGIMENTO DEI QUADRI INTERMEDI. IL TUTTO ANCHE PER VERIFICARE LA FUNZIONALITA' DELLA STRUTTURA.

TALE PROGETTO E' IN ITINERE.

D) PROGRAMMAZIONE E GESTIONE DEGLI INTERVENTI

- 1) NEL CAMPO DELLE ATTIVITA' DI SICUREZZA STRADALE E DI VIABILITA' LE AZIONI INTRAPRESE SONO STATE DETTATE DALLE LINEE PROGRAMMATICHE DI GOVERNO E COMUNALE AL FINE DI ASSICURARE ELEVATI STANDARD DI SICUREZZA CON PARTICOLARE ATTENZIONE A REPRIMERE COMPORTAMENTO DI GUIDA PERICOLOSI E LESIVI , PIANI SPECIFICHI DI INTERVENTO SU ALCUNE TEMATICHE(EBBREZZA, DROGA, VELOCITA' ECC.) NONCHE CAMPAGNE EDUCATIVE;
- 2) NEL CAMPO DELLE AZIONI E SVILUPPO DI AZIONI POSITIVE DI SICUREZZA URBANA SEGNALO I PROGETTI ISTRUITI, GESTITI O COORDINATI DAL SETTORE:

PATTO LOCALE DI SAN POLO
PATTO LOCALE VIALE PIAVE
PROGETTO BRESCIA SICURA
PATTO BRESCIA SICURA
PROGETTO FRONT-OFFICE
PROGETTO PROSSIMITA'. AGENTE DI QUARTIERE
PROGETTO PORTIERATO MOBILE
PROGETTO TRUFFE

PROGETTO SO-STARE
PROGETTO SOGGETTI DEBOLI
PROGETTO TUTELA FARMACIE
PROGETTI VARI DI EDUCAZIONE ALLA LEGALITA'
PROGETTI VARI DI EDUCAZIONE STRADALE
PROGETTO SMART REGIONALE DI POLIZIA LOCALE E DEL TERRITORIO
PROVINCIALE
PROGETTO NIDAC CONTROLLO SICUREZZA STRADALE
PROGETTO PIANO STADIO
PROGETTI VARI INFORMATICI.

3) NEL CAMPO DELLE ATTIVITA' DI PRONTO INTERVENTO E CONTROLLO DEL TERRITORIO LE AZIONI INTRAPRESE SI SONO INDIRIZZATE SU DUE PERCORSI

- a) SVILUPPO E RAFFORZAMENTO DELLE PROFESSIONALITA' DELLE UNITA' SPECIALISTICHE DEL CORPO POLIZIA LOCALE PER ASSICURARE EFFICACE ED EFFICIENZA NELLE AZIONI PREVENTIVE E REPRESSIVE DI FENOMENI CRIMINOGENI, DEVIANTI O DI INSIUREZZA URBANA. ANCHE CON ATTIVITA' IN SINERGIA CON LE ALTRE FORZE DI POLIZIA;
- b) SPECIFICI PROGETTI E PIANI D'AZIONE MIRATI AD ASSICURARE LA TUTELA DELLA COSIDETTA " AREA DEL BUON VIVERE" OSSIA LA GESTIONE DEL TESSUTO DEL TERRITORIO URBANO CHE ASSICURA LA FRUIBILITA' DEGLI SPAZI PUBBLICI E LA TUTELA DELLA PERSONA (ES PROSTITUZIONE, NOMADISMO, RUMORE E LESIONI ALLA TRANQUILLITA', DEGRADO, SPACCIO E TOSSICODIPENDENZA, MICROCRIMINALITA').

ALLEGATI

Dichiaro che le informazioni riportate nel presente Curriculum Vitae sono esatte e veritiere.

Autorizzo il trattamento dei dati personali, ivi compresi quelli sensibili, ai sensi e per gli effetti del decreto legge 196/2003 per le finalità di cui al presente avviso di candidatura.

Data:

Firma: